



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Foreign Affairs, Trade and
Development Canada

Affaires étrangères, Commerce
et Développement Canada

Canada



P N
U D

Al servicio
de las personas
y las naciones



Alianzas para el Diálogo

Prevención de conflictos sociales
en el uso de recursos naturales



MEMORIA ANUAL
2013





Impreso en papel 100% reciclado.

Las fotos utilizadas en la portada y contraportada de este documento pertenecen al proyecto “Manejo Sostenible de la Tierra (MST) /MINAM/GEF/PNUD” y al proyecto “Humboldt GEF-PNUD”.

Presentación

El proyecto “Prevención de conflictos sociales en el uso de recursos naturales” surge en un contexto de cambios para el país, en el que el tratamiento de la conflictividad, vinculada especialmente al uso de recursos naturales, es crucial. Por ello, gracias a la sinergia entre el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, el Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio y Desarrollo de Canadá y la Presidencia del Consejo de Ministros del Perú, se inició la implementación de esta importante iniciativa durante el año 2012.

Nuestro horizonte es preciso, apoyar a las entidades del Estado cuya actividad se relaciona a la prevención y gestión de conflictos sociales en el uso de recursos naturales, en la implementación de políticas públicas en prevención y gestión de conflictos y en el diálogo democrático, contribuyendo así al desarrollo sostenible y a la gobernabilidad del país.

En este tiempo hemos obtenido logros significativos y tenemos nuevos retos y lecciones aprendidas que nos impulsan a mejorar y a tener una visión más estratégica en la ejecución de las acciones. Todo ello no habría sido posible sin el trabajo conjunto y el liderazgo de nuestras contrapartes: el gobierno nacional, los gobiernos regionales y locales, el sector privado y la sociedad civil.

Este documento recoge información relevante acerca del trabajo realizado por el proyecto durante el año 2013 y presenta los logros obtenidos en sus áreas de acción, así como lo que se espera el presente año.

Quedan dos años de implementación del proyecto en los que apoyaremos el liderazgo de nuestras contrapartes y fortaleceremos el trabajo en los cinco ejes temáticos que exponen una visión integral para la prevención y gestión de conflictos en el uso de recursos naturales: diálogo democrático, ambiente y desarrollo sostenible, desarrollo local y preventivo, interculturalidad y género. Asimismo, potenciaremos el impacto del proyecto sumando los esfuerzos de los sectores e instituciones involucradas.

Agradecemos al Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio y Desarrollo de Canadá y a la Presidencia del Consejo de Ministros del Perú y a su Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad por su aporte a la prevención de conflictos sociales y los invitamos a revisar nuestra Memoria Anual 2013.

Rebeca Arias

Coordinadora Residente del Sistema de las Naciones Unidas en el Perú y Representante Residente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en el Perú



Foto: MST Apurímac/MINAM/GEF/PNUD

Contenidos

Presentación	1
Contenidos	2
Acrónimos y abreviaturas	3
Introducción	4
I. Proyecto “Prevención de conflictos sociales en el uso de recursos naturales”	6
1.1. Nuestra historia	6
1.2. Una alianza para el diálogo y la prevención de conflictos	8
1.3. Líneas temáticas para la prevención de conflictos	12
1.3.1. Diálogo democrático y prevención de conflictos.	
1.3.2. Ambiente y desarrollo sostenible.	
1.3.3. Desarrollo local y preventivo.	
1.3.4. Interculturalidad	
1.3.5. Género.	
II. Avances en el proceso de prevención de conflictos en el Perú	14
2.1. Institucionalización del diálogo	14
2.2. Fortalecimiento de capacidades	18
2.3. Generación de herramientas	18
III. ¿Cómo vamos avanzando?	21
IV. ¿Qué vamos aprendiendo?	22
V. Nuevos retos	23
VI. El equipo	24

Acrónimos y abreviaturas

ANA: Autoridad Nacional del Agua.

AAA: Autoridad Administrativa del Agua.

ALAS: Autoridad Local del Agua.

ANGR: Asamblea Nacional de Gobiernos Regionales.

BCPR: Dirección de Prevención de Crisis y Recuperación del PNUD.

CAL: Comisiones Ambientales Locales.

CAR: Comisiones Ambientales Regionales.

DP: Defensoría del Pueblo.

GORE: Gobierno Regional.

MINAGRI: Ministerio de Agricultura.

MINAM: Ministerio del Ambiente.

MINEM: Ministerio de Energía y Minas.

MC: Ministerio de Cultura.

MRECD: Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio y Desarrollo de Canadá.

ONDS: Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad.

ONG: Organización No Gubernamental.

OEFA: Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental.

OSC: Organizaciones de la Sociedad Civil.

PCM: Presidencia del Consejo de Ministros.

PNP: Policía Nacional del Perú.

PNUD: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

PyGC: Prevención y Gestión de Conflictos.

RAT: Redes de Alerta Temprana.

SART: Sistema de Alerta y Respuesta Temprana.

SINAPREGC: Sistema Nacional de Prevención y Gestión de Conflictos Sociales.



Introducción

En la historia de nuestro país han existido numerosos desencuentros entre el gobierno, la sociedad civil y el sector privado; principalmente al interior del país. Un reflejo concreto es el número de conflictos sociales por causa del uso de recursos naturales que en algunos casos concluyeron en pérdidas humanas, económicas y que han debilitado el tejido social del país.

El proyecto «Prevención de conflictos sociales en el uso de recursos naturales» es una iniciativa del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y la Presidencia del Consejo de Ministros; con el apoyo financiero del Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio y Desarrollo de Canadá. El proyecto es una de las primeras iniciativas que aborda esta compleja temática a nivel de América Latina y el Caribe y en estos dos años de ejecución ha obtenido logros importantes que han impactado positivamente en el desarrollo y la gobernabilidad democrática del país.

Nuestros esfuerzos apuntan a promover un nuevo concepto de trabajo liderado por el Estado: el diálogo, y a generar espacios y condiciones para que este prospere. También proporcionamos asistencia técnica, generamos herramientas y fortalecemos capacidades en todos los niveles del Estado y en la sociedad civil, incluyendo la coordinación inter-institucional y multinivel.

Trabajamos con quince regiones del país: Loreto, Piura, Cajamarca, La Libertad, San Martín, Áncash, Pasco, Junín, Cusco, Madre de Dios, Apurímac, Puno, Arequipa,



Foto: Proyecto GEF-PNUD Humboldt - Renato Contreras

Moquegua y Tacna; y contamos con el apoyo de la Asamblea Nacional de Gobiernos Regionales.

La Memoria Anual 2013 del proyecto hace un recuento de nuestro trabajo a lo largo de este año. El primer apartado permite hacer una revisión sobre la historia del proyecto y su estructura orgánica, además presenta a las entidades que apoyamos en el proceso de institucionalización del diálogo y la prevención de conflictos. Por último, describe las cinco líneas temáticas que hemos transversalizado en nuestro trabajo: (1) Diálogo democrático y prevención de conflictos; (2) Ambiente y desarrollo sostenible; (3) Desarrollo local y preventivo; (4) Interculturalidad; y (5) Género.

La segunda sección del documento muestra los avances en el proceso de prevención de conflictos en el Perú y los principales logros alcanzados por el proyecto gracias a un trabajo de coordinación con las contrapartes involucradas. Nuestros avances y logros están organizados en tres áreas: (1) Institucionalización del diálogo; (2) Fortalecimiento de capacidades; y (3) Generación de herramientas.

Finalmente presentamos a modo de síntesis un resumen programático y financiero sobre la implementación del proyecto durante el 2013 e identificamos lecciones aprendidas y nuevos retos.

1. Proyecto “Prevención de conflictos sociales en el uso de recursos naturales”

1.1. Nuestra historia

El proyecto “Prevención de conflictos sociales en el uso de recursos naturales” inicia su implementación durante el año 2012 en el marco de un convenio de cooperación entre el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, el Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio y Desarrollo de Canadá y la Presidencia del Consejo de Ministros del Gobierno del Perú.

En los primeros meses de implementación creamos las condiciones para una coordinación eficiente del proyecto y sus contrapartes, para ello fortalecimos las relaciones con la Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad de la Presidencia del Consejo de Ministros, el Ministerio del Ambiente, el Ministerio de Energía y Minas, el Ministerio de Cultura y la Defensoría del Pueblo; así también con los gobiernos regionales y la sociedad civil.

Actualmente nos encontramos en una etapa de consolidación y despliegue y contamos con un nivel significativo de reconocimiento como proyecto y buscamos aterrizar en productos concretos las alianzas con nuestras contrapartes, así como las alianzas generadas entre ellas. A continuación presentamos la arquitectura del proyecto:

“El proceso de desarrollo genera inevitables conflictos a medida que van surgiendo nuevos actores, cambiando los recursos y las prioridades y subsanándose o profundizándose las divisiones sociales. Muchos de esos conflictos si están bien gestionados, pueden convertirse [...] en precursores de cambios sociales positivos y conducir a sociedades más estables e incluyentes.”

BAN KI MOON
Secretario General
de las Naciones Unidas

OBJETIVO GENERAL

Contribuir con el fortalecimiento de la gobernabilidad democrática y el desarrollo sostenible mediante la disminución de los conflictos sociales y los niveles de conflictividad vinculados al uso de recursos naturales, trabajando con la prevención y el diálogo como herramientas clave.

RESULTADO 1

Incrementar la participación de las instituciones y de los líderes en los procesos de diálogo nacional en 15 regiones que son miembros de una plataforma de coordinación multi-nivel (nacional, regional y local) y multipartidaria apoyada por la cooperación internacional.

RESULTADO 2

Incrementar la capacidad de coordinación en prevención de conflictos, la gestión de las agencias estatales que tienen oficinas en Lima, en el marco de un trabajo colaborativo, integrando los gobiernos regionales en los temas de diálogo y prevención de conflictos.

RESULTADO 3

Fortalecer competencias de prevención y gestión de conflictos de la sociedad civil organizada a nivel nacional y regional: pueblos indígenas, sector privado, etc.

El **RESULTADO 1** busca apoyar a la institucionalización del diálogo mediante un trabajo conjunto con el Estado en prevención y gestión de conflictos desde la cooperación internacional. Facilitando a las entidades públicas, privadas y a las organizaciones de la sociedad civil, las herramientas, metodologías, análisis y buenas prácticas necesarias para conseguir el objetivo planteado.

Por su parte, el **RESULTADO 2** busca fortalecer las capacidades del gobierno nacional y los gobiernos regionales para que sean actores constructivos en los procesos de diálogo, prevención y gestión de conflictos en el uso de recursos naturales.

Finalmente, el **RESULTADO 3** busca fortalecer las competencias de prevención y gestión de conflictos y apoyar la articulación de la sociedad civil organizada, los pueblos indígenas, y las empresas extractivas (a nivel nacional y regional).

La estructura del proyecto es compleja no solo por la temática que aborda, sino también por las diversas instituciones y actores que intervienen en él; además su implementación es de alcance nacional y actualmente interviene en 15 regiones del país:





1.2. Una alianza para el diálogo y la prevención de conflictos

La apuesta por la institucionalización del diálogo y la prevención de conflictos sociales implica compromiso institucional, esfuerzo nacional y voluntad política para articular y crear sinergias y así obtener resultados concretos. El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Ministerio de Relaciones Exteriores de Canadá (MRECD) han unido estrategias para contribuir con este reto.

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

Agencia internacional creada por la Organización de las Naciones Unidas (ONU). Su objetivo es plantear estrategias para el desarrollo de las capacidades nacionales a través de la asistencia técnica y el apoyo a la creación e implementación adecuada de políticas públicas para alcanzar el desarrollo humano y las prioridades de cada país. Una de las áreas programáticas del PNUD es la Gobernabilidad Democrática.



*Al servicio
de las personas
y las naciones*

Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio y Desarrollo de Canadá



Foreign Affairs, Trade and
Development Canada

Affaires étrangères, Commerce
et Développement Canada

Canada

Organismo gubernamental que conduce acciones del Gobierno de Canadá para contribuir al desarrollo internacional. Su trabajo se enfoca en la elaboración de políticas, programas y proyectos a fin de reducir la pobreza y construir sociedades eficaces, estables y prósperas. Los ejes transversales del Trabajo del MRECD son la sustentabilidad del medio ambiente, la igualdad entre hombres y mujeres y la gobernabilidad democrática.

“Tan profundo como los cambios económicos y sociales que vive nuestro Perú, es el nivel de desconfianza que existe entre sus ciudadanos. Hoy tenemos la oportunidad histórica de transformar esta condición, instalando una nueva cultura de confianza y diálogo en busca de una mejor gobernabilidad, desarrollo y bienestar para todos.”

OFICINA NACIONAL DE DIÁLOGO Y SOSTENIBILIDAD, Informe Willaqniki N° 14.

Las contrapartes del proyecto

La implementación del proyecto está a cargo del PNUD y en todas las acciones programadas coordinamos y apoyamos el liderazgo de instituciones del Estado que tienen rectoría en temas vinculados con la prevención y gestión de conflictos sociales. Durante el 2013 hemos trabajado con nueve contrapartes:

Presidencia
del Consejo
de Ministros



Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad (ONDS)

Órgano técnico especializado de la PCM. Tiene como competencia la responsabilidad de conducir procesos de diálogo con diversos actores sociales, representantes de instituciones privadas y funcionarios públicos con la misión de gestionar las diferencias, las controversias y los conflictos sociales en el país, para fortalecer la gobernabilidad democrática.

www.pcm.gob.pe · onds.pcm.gob.pe



Ministerio
del Ambiente

Oficina de Asesoramiento de Asuntos Socioambientales

Órgano de asesoramiento en la gestión de conflictos de origen socioambiental. Su función es identificar, monitorear y dar seguimiento a potenciales y/o principales conflictos socioambientales con la finalidad de contribuir a la transformación de estos en espacios de consenso y desarrollo, en coordinación y articulación con los tres niveles de gobierno.

www.minam.gob.pe

Ministerio de
Energía y Minas



Oficina General de Gestión Social

Órgano de asesoramiento encargado de promover las relaciones armoniosas entre las empresas minero-energéticas y la sociedad civil (incluidos los gobiernos regionales y locales); propiciar el manejo de mecanismos de diálogo y concertación en el sector y colaborar en el diseño de programas de desarrollo sostenible.

www.minem.gob.pe

“El proceso de toma de decisiones y generación de acuerdos debe estar mediado por el consenso. Esta práctica fue vital pues los actores lograron desarrollar una actitud más activa, intercambiando argumentos, rebatiéndolos, incluyendo nuevas observaciones y dialogando hasta solucionar sus dudas o vacíos de información.

EXPERIENCIA DE DIÁLOGO, TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS Y CONSTRUCCIÓN DE CONSENSOS.
Estudio de Caso del Proyecto Quellaveco. Moquegua, 2012.

Ministerio
de
Cultura



Viceministerio de Interculturalidad

Responsable de formular políticas, programas y proyectos que promuevan la interculturalidad, como principio rector, para fomentar y garantizar los derechos y el desarrollo integral de los grupos culturalmente diversos del país, y construir una ciudadanía que reconozca, respete y se enriquezca de la interacción con la diversidad cultural. Es de su competencia la Ley N° 29785, Ley del Derecho a la Consulta Previa a los Pueblos Indígenas u Originarios, reconocido en el Convenio 169 de la Organización Internacional de Trabajo (OIT).

www.cultura.gob.pe



Ente rector del sector agrario en el país. Busca conducir la política nacional agraria, generando bienes y servicios de excelencia a los sectores productivos agrarios (con énfasis en la familia campesina y el pequeño productor), promoviendo el crecimiento y desarrollo competitivo con equidad social e identidad cultural.

Ministerio de
Agricultura

www.minag.gob.pe

Autoridad
Nacional
del Agua



Organismo encargado de realizar las acciones necesarias para el aprovechamiento multisectorial y sostenible de los recursos hídricos por cuencas hidrográficas (en el marco de la gestión integrada de los recursos naturales y de la gestión de la calidad ambiental nacional), estableciendo alianzas estratégicas con los gobiernos regionales.

www.ana.gob.pe



Organismo de
Evaluación y
Fiscalización
Ambiental

Organismo técnico especializado, adscrito al MINAM. Tiene la responsabilidad de supervisar que los administrados bajo su ámbito de competencia cumplan las obligaciones ambientales derivadas de la normativa ambiental, de sus instrumentos de gestión ambiental y de los actos y disposiciones administrativas emitidas por el OEFA. Es el ente rector del Sistema Nacional de Evaluación y Fiscalización Ambiental (SINEFA).

www.oefa.gob.pe



Foto: PCM - ONDS



Gobiernos Regionales

Trabajamos con 15 gobiernos regionales: Gobierno Regional de Piura, Gobierno Regional Loreto, Gobierno Regional Cajamarca, Gobierno Regional de Áncash, Gobierno Regional de Pasco, Gobierno Regional de Junín, Gobierno Regional de Apurímac, Gobierno Regional Cusco, Gobierno Regional de Madre de Dios, Gobierno Regional de Arequipa, Gobierno Regional de Puno, Gobierno Regional de Moquegua, Gobierno Regional de Tacna, Gobierno Regional La Libertad y Gobierno Regional San Martín.



Asociación civil creada por la voluntad de los gobiernos regionales del Perú. Se constituye como un espacio de concertación y representación frente al Gobierno Nacional. Su rol es impulsar, profundizar y defender el proceso de descentralización peruano para fortalecer las capacidades de los actores regionales, creando mejores condiciones para el desarrollo humano integral y sostenible de nuestro país.

www.angr.org.pe

Asamblea Nacional de Gobiernos Regionales

Defensoría del Pueblo

Institución pública autónoma responsable de defender y promover los derechos de las personas y la comunidad. Supervisa la actuación del Estado y la prestación de los servicios públicos, evidenciando la vulneración de los derechos e incidiendo en la mejora de la política y la gestión pública. Entre sus adjuntías están:

- Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad.
- Adjuntía del Medio Ambiente, Servicios Públicos y Pueblos Indígenas (Incluye el Programa de Pueblos Indígenas).

www.defensoria.gob.pe



También contamos con contrapartes estratégicas desde el sector civil como medios de comunicación masiva; universidades e institutos de investigación; organismos no gubernamentales y asociaciones civiles; comunidades campesinas, comunidades nativas y poblaciones indígenas; grupos de diálogo; sector privado; y, comunidad internacional.



Foto: PNUD Perú/Industrias Creativas Inclusivas

1.3. Líneas temáticas para la prevención de conflictos

Los desafíos que plantean los conflictos sociales vinculados al uso de recursos naturales nos han llevado a adoptar un enfoque integral para la prevención y gestión de conflictos. Por ello, consideramos las siguientes líneas temáticas como ejes transversales de nuestras acciones:



1.3.1. Diálogo democrático y prevención de conflictos

Fortalecemos el diálogo inclusivo, significativo, reflexivo, auténtico y transformativo; el cual respeta y refuerza la institucionalidad democrática y busca transformar las relaciones conflictivas evitando las crisis y la violencia y contribuyendo a la gobernabilidad democrática.

¿Qué promovemos?

- El fortalecimiento de las infraestructuras existentes para la paz y de políticas públicas.
- El desarrollo y fortalecimiento de capacidades de los actores claves.
- La producción e intercambio de conocimientos.



1.3.2. Ambiente y desarrollo sostenible

Proponemos lograr el balance entre el desarrollo económico del país y una gestión ambiental adecuada que reduzca los pasivos causados por las actividades productivas; impulsando la conservación de la biodiversidad y el manejo eficiente de los recursos hídricos bajo un escenario de cambio climático.

¿Qué promovemos?

- Fortalecer y promover procesos de participación ciudadana para la gobernanza ambiental.
- Promover el enfoque de Gestión Integrada de Recursos Hídricos.
- Fortalecer las funciones de fiscalización y supervisión del Estado peruano.
- Promover actividades de responsabilidad social empresarial de las actividades minero energéticas.
- Transversalizar estrategias de cambio climático en los procesos de prevención y gestión de conflictos socioambientales.
- Impulsar el desarrollo local y territorial.



1.3.3. Desarrollo local y preventivo

Fomentamos acciones, procesos y políticas que permitan la promoción y la consolidación del desarrollo territorial y que aborden las causas estructurales de los conflictos; entendiendo el territorio como la suma de sus instituciones, comunidades y ecosistemas.

¿Qué promovemos?

- Apoyo institucional a la ANGR como interlocutor y generador de capacidades.
- Desarrollo y fortalecimiento de capacidades regionales y locales para la prevención de conflictos desde una plataforma de apoyo multisectorial.
- Fortalecer el impacto de la inversión social en zonas que presentan riesgos, vulnerabilidades o conflictos, mediante el apoyo a las mesas de diálogo y desarrollo.

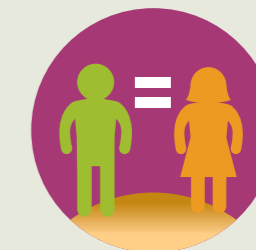


1.3.4. Interculturalidad

Apostamos por el reconocimiento de la existencia de la diversidad cultural en el país y del diálogo intercultural como mecanismo de encuentro e intercambio de propuestas y visiones sobre el desarrollo. Además incidimos en el respeto de los derechos humanos y los derechos colectivos de los pueblos indígenas.

¿Qué promovemos?

- La implementación y garantía efectiva de los derechos de los pueblos indígenas.
- Fortalecer las capacidades del Estado para integrar las visiones de los pueblos indígenas en las políticas nacionales.
- Procurar una mejor comprensión de las causas estructurales de los conflictos.
- Salvaguardar los derechos de las mujeres indígenas e impulsar la participación de estas en los procesos de conflicto y paz.
- Promover el Derecho a la Consulta.



1.3.5. Género

Contribuimos al alcance de la igualdad entre hombres y mujeres, por ello trabajamos acciones concretas de equidad de género mediante la promoción del empoderamiento y el liderazgo de la mujer y su participación en los procesos de prevención y gestión de conflictos sociales.

¿Qué promovemos?

- Fortalecer capacidades de instituciones públicas para incluir el enfoque de género en sus políticas relacionadas con la prevención de conflictos.
- Promover la participación de las mujeres en procesos de consulta, procesos de desarrollo local y territorial o procesos de paz y desarrollo.
- Fortalecer las capacidades de mujeres organizadas para incidir en la integración del enfoque de género en las políticas nacionales regionales o locales.

“La interculturalidad es parte de nuestra realidad diaria. El diálogo es esencial para lograr la interculturalidad, pero nos falta desarrollar herramientas para rescatar los puntos de vista del otro y no sólo para comunicar el nuestro. La interdisciplinariedad es necesaria para la atención de la realidad de los conflictos sociales en el país y de manera particular en materia de recursos naturales. Esto es importante para repensar el encuentro entre las políticas públicas y la dinámica social.”

REFLEXIONES DE LA REUNIÓN DE TRABAJO: “Desafíos de las universidades para la prevención y gestión de conflictos sociales en el uso de recursos naturales”

2.

Avances en el proceso de prevención de conflictos en el Perú

La prevención de conflictos sociales en el uso de recursos naturales implica la participación de diversos actores; por ello durante el 2013 hemos realizado un trabajo coordinado con el gobierno nacional y los gobiernos regionales; la sociedad civil (universidades, institutos de investigación, organizaciones civiles, ONG, empresas del sector extractivo, comunidades nativas y campesinas, y poblaciones indígenas); y la cooperación internacional.

En síntesis, nuestro trabajo se ha enfocado en tres áreas: (1) Institucionalización del diálogo; (2) Fortalecimiento de capacidades; y, (3) Generación de herramientas; que, al complementarse entre sí, nos han permitido alcanzar logros importantes en la prevención de conflictos sociales, así como la sostenibilidad de estos procesos.

Todos estos avances han contribuido a disminuir la conflictividad social y sus impactos sobre el desarrollo, han logrado acercar a los diferentes actores mediante un proceso de construcción de confianza y han incrementado la capacidad de respuesta y la presencia del Estado frente a los conflictos sociales.



2.1. Institucionalización del diálogo

Fortalecimiento de la arquitectura estatal y asistencia técnica

Hemos realizado asistencia técnica para fortalecer la institucionalidad de la Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad de la PCM como órgano especializado para abordar la conflictividad social, facilitando el diálogo y articulando al Estado para tener una respuesta rápida y oportuna frente a esta problemática. Asimismo, impulsamos que la institucionalización del diálogo y la prevención sean consideradas una política de Estado para abordar los conflictos y promover las inversiones sostenibles y responsables.

El resultado de este trabajo es la promoción de una política basada en la creación de un **Sistema Nacional de Prevención y Gestión de Conflictos** para fortalecer la coordinación multisectorial y multinivel en apoyo a la prevención y gestión de conflictos. Así también,

la generación de herramientas compartidas y lineamientos estratégicos.

Asimismo, hemos contribuido a la creación e implementación del Sistema de Alerta y Respuesta Temprana (SART), liderado por la ONDS; la conformación de las bases para la creación del Instituto Nacional de Diálogo y Consenso, que tiene como objetivo la promoción de una cultura de diálogo y paz en el país creando una alianza entre el Estado y la sociedad civil; como también, la provisión de asistencia técnica para trabajar en la creación de un Centro de

Excelencia de Responsabilidad Social y Ambiental, el cual pretende ser un espacio para que las empresas, el Estado y la sociedad civil puedan proponer estrategias para mejorar la relación de las industrias extractivas con su entorno.

Nuestro trabajo para fortalecer la institucionalidad de la ONDS ha sido importante. El proyecto ha proporcionado asistencia técnica a la ONDS desde su creación, mediante el trabajo de 22 profesionales especializados en diálogo y prevención de conflictos, los cuales han brindado soporte en los siguientes temas:

APOYO EN LA IDENTIFICACIÓN DE UNA AGENDA DE INTERESES Y NECESIDADES COMUNES DE LOS ORGANISMOS ESTATALES PARA LA PREVENCIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS QUE ESTÁN UBICADOS EN LIMA Y EN LAS OFICINAS REGIONALES.

DISEÑO Y DESARROLLO DE UNA BASE DE DATOS CON INFORMACIÓN SOBRE LOS CONFLICTOS, FUNCIONARIOS Y SECTORES RESPONSABLES, ACCIONES REALIZADAS, ESTADO DE SITUACIÓN Y SEGUIMIENTO.

ASISTENCIA TÉCNICA Y CAPACITACIÓN A LOS ACTORES EN LOS PROCESOS DE DIÁLOGO PARA EL DESARROLLO Y OPERACIÓN DE LOS MISMOS.

CONTRIBUCIÓN A LA MEJORA DE LA CAPACIDAD DE COORDINACIÓN DE LA ONDS EN PREVENCIÓN DE CONFLICTOS, MEDIANTE UN TRABAJO COLABORATIVO, INTEGRANDO LOS GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES, Y LA CONTRATACIÓN DE EQUIPOS PROFESIONALES EN REGIONES.

MEJORA DEL DESEMPEÑO DE LAS UNIDADES DE ANÁLISIS, PREVENCIÓN, GESTIÓN, CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN DE CULTURA DE PAZ.

DISEÑO Y OPERACIÓN DE UNA METODOLOGÍA DE ANÁLISIS Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS EN LAS OFICINAS REGIONALES.

APOYO EN EL DISEÑO DE UNA METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN Y PROCESAMIENTO DE BUENAS PRÁCTICAS TANTO DE LAS OFICINAS DEL GOBIERNO NACIONAL COMO DEL GOBIERNO REGIONAL.

ELABORACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA BRINDAR CONSEJERÍA PARA LA TOMA DE DECISIONES.

APOYO A LA REALIZACIÓN Y DIFUSIÓN DE INFORMES SEMANALES Y MENSUALES DE LA ONDS, Y LA PRODUCCIÓN DE DOCUMENTOS DE INVESTIGACIÓN, MANUALES Y VIDEOS SOBRE LAS BUENAS PRÁCTICAS TANTO DE LAS OFICINAS DEL GOBIERNO NACIONAL COMO DE LAS OFICINAS DE LOS GOBIERNOS REGIONALES.



Además, esta asistencia técnica le ha permitido a la ONDS incidir, a través de distintos mecanismos de diálogo, en 130 casos en todo el país (61 conflictos y 69 casos en prevención), el 50% de su personal está asistiendo mesas de desarrollo.

Durante el 2013, la ONDS ha participado en 37 Mesas de Diálogo y Desarrollo y 37 Mesas Técnicas, en las cuales desempeñó roles de facilitación, mediación y/o garante entre las partes (Estado, empresas y comunidades). Las Mesas de Diálogo y Desarrollo son espacios de carácter multisectorial que

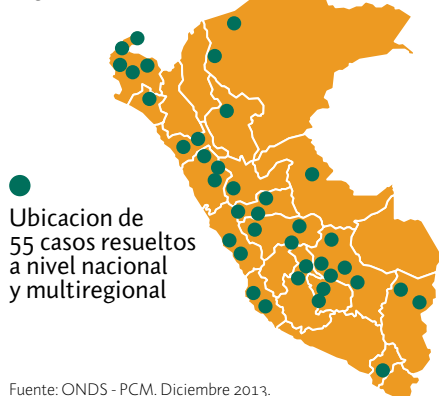
buscan responder a demandas de las comunidades de manera integral, con la finalidad de llegar a consensos y generar inversiones sociales, promoviendo una presencia más activa del Estado en zonas donde se desarrollan proyectos de industrias extractivas.

Asimismo, apoyamos a los diferentes sectores del Gobierno Nacional, fortaleciendo sus capacidades y participación en procesos de diálogo para prevenir y gestionar conflictos.

En relación al tema podemos mencionar algunas cifras.

<p>ONDS Participa activamente en 67 Mesas de Diálogo y Desarrollo generando Inversiones Públicas por por S/. 1,723,012,297.00 / US\$ 615,361,535.00 e Inversiones Privadas por por S/. 3,397,206,572.00 / US\$ 1,213,288,061.00</p>	<p>MINEM Monitorea y/o participa en 85 procesos de diálogo 50 mineros y 35 energéticos.</p> <p>MINAM Participa activamente en 22 procesos de diálogo</p> <p>ANA Monitorea y/o participa en 45 procesos de diálogo</p>
---	---

Conflictos prevenidos según ubicación



Fuente: ONDS - PCM. Diciembre 2013.

En relación a la Consulta Previa a los Pueblos Indígenas, hemos brindado asistencia técnica en el desarrollo e implementación de procedimientos y normativas sobre el tema a nivel nacional y regional en coordinación con el Ministerio de Cultura. Además, hemos facilitado la participación de líderes indígenas en procesos de Consulta Previa y otros destinados a la construcción de políticas con enfoque de interculturalidad, contribuyendo así fortalecer el trabajo del Viceministerio de Interculturalidad del Ministerio de Cultura.

Actualmente brindamos asistencia técnica al Ministerio del Ambiente para la implementación del Sistema Nacional de Evaluación del Impacto Ambiental (SEIA), específicamente para construir una norma sobre participación ciudadana y línea-

mientos para trabajar la gestión social. Además, apoyamos a la creación de 10 Redes de Alerta Temprana en Moquegua, Cusco, Cajamarca, Arequipa, Loreto, Junín, Pasco, Madre de Dios, Áncash y Puno; en el marco de un trabajo conjunto con el Ministerio del Ambiente. También se ha fortalecido a las Comisiones Ambientales Regionales (CAR) y a las Comisiones Ambientales Locales (CAL) para el cumplimiento de su función en prevención y gestión de conflictos.

Articulación y coordinación a nivel nacional

Facilitamos la coordinación multisectorial mediante la generación de espacios de encuentro entre la ONDS, los ministerios, las autoridades autónomas y los gobiernos regionales con el fin de lograr acercamiento, intercambio de información, experiencias e iniciar un proceso de sinergias, trabajo y movilización en conjunto para la prevención y gestión de conflictos.

El principal logro en esta área ha sido la creación de la “Plataforma de Coordinación en Apoyo a los Gobiernos Regionales ONDS – ANGR – PNUD”, la cual busca contribuir al fortalecimiento de las capacidades de diálogo, prevención y gestión de conflictos de los gobiernos regionales. El primer encuentro de la plataforma permitió el intercambio de información entre los equipos de 13 gobiernos regionales sobre los avances logrados en relación a institucionalidad regional; también se informó sobre la estructura y aplicación de herramientas y mecanismos para la promoción del diálogo y la prevención y gestión de conflictos con miras a la creación e implementación de un Sistema Nacional de Prevención y Gestión de Conflictos.

De igual modo, trabajamos con instituciones de la sociedad civil organizada. Durante este año hemos logrado generar espacios de encuentro entre el

proyecto y empresas extractivas, ONG e institutos de investigación, universidades y el Grupo de Diálogo, Minería y Desarrollo Sostenible; que han permitido el intercambio de información y el impulso de sinergias sobre la aplicación de herramientas y mecanismos para el diálogo, la prevención y la gestión de conflictos sociales.

En esta misma ruta, hemos colaborado con la creación de la Red Nacional de Líderes Sociales por el Diálogo y el Desarrollo y contribuido a la conformación de 4 Grupos de Diálogo Descentralizados integrados por líderes y lideresas sociales y representantes de las empresas extractivas en Áncash, Arequipa, Apurímac y Cusco.

Por último, el proyecto apoya la conformación del “Grupo Informal de Conflictos”, el cual estará integrado por agencias de cooperación internacional quienes apoyan o ejecutan actividades relacionadas a la prevención y gestión de conflictos sociales. Además, participamos activamente en el “Grupo de Trabajo Interagencial de Interculturalidad” para fortalecer la coordinación de las agencias del Sistema de Naciones Unidas en áreas de interculturalidad.

Institucionalización del diálogo en regiones

Impulsamos y fortalecimos la creación e implementación de 3 Oficinas Regionales de Prevención y Gestión de Conflictos en Puno, Moquegua y Cusco. Actualmente están en proceso de creación un Comité de Diálogo y Prevención de Conflictos Sociales en Áncash y dos Oficinas Regionales de Diálogo y Prevención de Conflictos Sociales en Loreto y Tacna.

Asimismo, se ha acompañado la elaboración de 11 documentos de propuestas y/o validación de la institucionalidad regional en materia de diálogo y prevención de conflictos sociales a los gobiernos

“¿Cómo era posible que dentro de un contexto adverso para la gobernabilidad del país, evidenciado por las consecuencias negativas que trajo consigo el conflicto de Conga, se pudiese escuchar una buena noticia? Más aún, ¿cómo era posible que ello hubiese sido el resultado de un proceso de diálogo de múltiples partes y no de la toma de medidas de fuerza por alguna de ellas?”

EXPERIENCIA DE DIÁLOGO, TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS Y CONSTRUCCIÓN DE CONSENSOS. Estudio de Caso del Proyecto Quellaveco. Moquegua, 2012.

“Este taller nos ha ayudado a aterrizar nuestros conocimientos al campo práctico, a estructurar los procesos de diálogo [...] y a los que ya teníamos experiencias previas nos ha permitido reforzar lo aprendido y detectar los errores que tendríamos que mejorar para perfeccionar nuestro trabajo. Además, las reflexiones del taller ayudaron a tener en cuenta aspectos importantes que por el trabajo diario dejamos de considerar o habíamos olvidado.

Testimonio del “Curso de Alta Especialización para Negociadores y Facilitadores de Procesos de Diálogo en Conflictos Sociales”.

regionales de Áncash, Apurímac, Arequipa, Cajamarca, Cusco, Loreto, Madre de Dios, Moquegua Piura, Puno y Tacna.

Nuestro trabajo en regiones con miras a la desconcentración del Estado ha tenido avances en dos ejes. Por un lado hemos apoyado a la ONDS, la cual actualmente tiene presencia en 10 regiones (Piura, Áncash, Puno, Cusco, Madre de Dios, Cajamarca, Lima, Apurímac, Ayacucho y Huancavelica); y por otro se ha apoyado la cobertura de los funcionarios y servidores públicos hacia los GORES y a las oficinas desconcentradas de algunos ministerios. Ambos esfuerzos con el fin de tener un desplazamiento inmediato a los escenarios de conflicto.

En coordinación con la Defensoría del Pueblo se logró un espacio de diálogo entre las principales autoridades de los gobiernos regionales de Madre de Dios, Loreto, La Libertad, Ica, Piura y Puno; para consensuar acciones frente a la minería ilegal.



2.2. Fortalecimiento de capacidades

El proyecto ha fortalecido las capacidades de 1200 funcionarios y servidores públicos y líderes y lideresas de la sociedad civil a nivel nacional y de diferentes instituciones, mediante 55 actividades (talleres, diplomados, cursos, entre otros) en temas vinculados al diálogo y la prevención de conflictos sociales.

A nivel sectorial, hemos coordinado con el Ministerio de Energía y Minas, el Ministerio del Ambiente, el Ministerio de Cultura, la Defensoría del Pueblo y

la Autoridad Nacional del Agua.

Además se han realizado el fortalecimiento de capacidades mediante talleres a 11 gobiernos regionales: Piura, Áncash, Loreto, Madre de Dios, Puno, Cusco, Arequipa, Moquegua, Tacna, Apurímac y Cajamarca; en relación a la institucionalidad nacional y regional para la prevención y gestión de conflictos sociales. También hemos trabajado el desarrollo y fortalecimiento de capacidades para la prevención y gestión de conflictos en coordinación con la Red Nacional de Líderes Sociales por el Diálogo y el Desarrollo, en dicho proceso se capacitó a 80 líderes locales pertenecientes a 12 regiones del país.

En coordinación con el Grupo de Diálogo, Minería y Desarrollo Sostenible hemos fortalecido capacidades de líderes sociales (organizaciones de comuneros, federaciones, gremios, empresas y ONG) de las regiones Arequipa, Huaraz, Tacna y Moquegua; sobre temas de medio ambiente, derechos, diálogo, prevención y solución de conflictos. Además, en coordinación con la ONDS y la Policía Nacional del Perú se realizaron 24 talleres en todo el país sobre el Programa de Alerta y Respuesta Temprana.



2.3. Generación de herramientas

El proyecto ha contribuido a la elaboración de diagnósticos, metodologías, protocolos y estrategias para la prevención de conflictos sociales.

La necesidad de una herramienta que contribuya al análisis de las diferencias,



A continuación el resumen de las actividades dirigidas al fortalecimiento de capacidades de nuestras contrapartes:

ACTIVIDAD EN COORDINACIÓN CON:	¿QUÉ TEMA SE TRABAJÓ?	N° DE CAPACITADOS
Oficina de Asesoramiento en Asuntos Socioambientales del Ministerio del Ambiente.	Talleres de Gestión y Transformación de Conflictos Socioambientales: Instrumentales para el análisis y prevención de conflictos.	300
Oficina de Gestión Social del Ministerio de Energía y Minas.	“Diplomado para el Análisis Estratégico de Información” dirigido a funcionarios de oficinas desconcentradas.	30
Viceministerio de Interculturalidad del Ministerio de Cultura.	<ul style="list-style-type: none"> Taller con funcionarios de los GORES sobre el derecho a la consulta previa. Taller de líderes y lideresas indígenas sobre Consulta Previa en Cusco y Apurímac. Taller informativo al Pueblo Kichwa y Reunión de Diálogo entre los pueblos Kichwa y Majuna (proceso de consulta: Área de Conservación Regional Kichwa - Majuna). 	Se realizaron 4 talleres y 1 reunión de diálogo.
Ministerio de Cultura	Taller sobre el Convenio 169, Consulta Previa e identificación de medidas administrativas con gobiernos regionales.	30
Gobiernos regionales	Talleres de trabajo sobre la institucionalidad regional en la prevención y gestión de conflictos.	165
Oficina del Sistema Nacional de Información de Recursos Hídricos de la Autoridad Nacional del Agua.	Taller de creación de consenso en los espacios de diálogo para la gestión de los recursos hídricos y diseño de procesos participativos (dirigido a AAA y ALA).	40
Adjuntía del Medio Ambiente, Servicios Públicos y Pueblos Indígenas de la Defensoría del Pueblo y la Autoridad Nacional del Agua.	Curso de capacitación sobre gestión y calidad de los recursos hídricos y su impacto en los derechos de las personas.	60
Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad de la Defensoría del Pueblo.	Curso de Alta Especialización para Negociadores y Facilitadores de Procesos de Diálogo en Conflictos Sociales.	40
Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad y Policía Nacional del Perú.	Talleres sobre Programa de Alerta y Respuesta Temprana.	539

controversias y conflictos sociales, impulsada por la ONDS, ente coordinador en la prevención de conflictos sociales, era importante. Frente a ello se apoyó el establecimiento del Sistema de Monitoreo de Conflictos de la ONDS, cuyos resultados fueron socializados a partir de diciembre de 2012 a nivel nacional mediante la publicación del informe “Willaqniki” (ver más en: www.pcm.gob.pe/willaqniki_onds).

Durante este periodo también realizamos el proceso de sistematización de la experiencia de diálogo, transformación de conflictos y construcción de consensos sobre el caso del proyecto Quellaveco. La publicación y socialización del documento será realizada durante el 2014.

Una herramienta de suma importancia es el Protocolo de Alerta y Respuesta Tem-

prana, el cual fue elaborado de manera participativa mediante una ronda de talleres para el recojo de información. Este documento será de gran utilidad para los sectores y para las ocho Redes de Alerta y Respuesta Temprana, las que cuentan actualmente con planes de trabajo para el 2014.

Apoyamos a la Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad con la elaboración del documento: “Diseño de las bases institucionales para la creación del Instituto Nacional de Diálogo y Consenso”. Además, en coordinación con el Ministerio del Ambiente, el Ministerio de Cultura, la Defensoría del Pueblo; se han elaborado insumos para la gestión del Estado en temas de prevención y gestión del conflicto, los cuales presentamos a continuación.

ELABORADO EN COORDINACIÓN CON:	¿QUÉ INSUMOS SE TRABAJARON?
Oficina Nacional de Diálogo y Consenso.	Diseño de las bases institucionales para la creación del Instituto Nacional de Diálogo y Consenso.
Adjuntía del Medio Ambiente, Servicios Públicos y Pueblos Indígenas de la Defensoría del Pueblo.	Informe “Gestión del Estado frente a la Minería Informal e Ilegal en el Perú”.
Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad de la Defensoría del Pueblo.	Encuesta Nacional sobre la percepción de la población sobre el diálogo como instrumento de resolución de conflictos.
Dirección de Políticas Indígenas del Viceministerio de Interculturalidad del Ministerio de Cultura.	Diagnóstico sobre interculturalidad desde los diferentes sectores del gobierno para el diseño de lineamientos de una política pública indígena.
Todas las contrapartes del proyecto.	Líneas de Base sobre Capacidades para la Prevención y Gestión de Conflictos del Gobierno Nacional, Regional, Sociedad Civil y un Mapeo de la Conflictividad.
Asamblea Nacional de Gobiernos Regionales	Sistematización de mejores prácticas para la prevención y gestión de conflictos en regiones: Análisis de casos de Arequipa, Piura, Puno y San Martín.

Los esfuerzos en estas tres áreas apuntan a consolidar un aparato institucional que permita utilizar el diálogo como mecanismo para transformar las causas estructurales que subyacen los conflictos y, por lo tanto, elaborar nuevas políticas que mejoren las relaciones Estado – sociedad civil, Estado – empresas y empresas – comunidades.



3. ¿Cómo vamos avanzando?



Este es nuestro segundo año de implementación, de los cuatros años planificados, y los avances han sido significativos; sin embargo, aún tenemos procesos por culminar y otros por fortalecer.

Durante el 2013 hemos ejecutado el 96% del presupuesto planificado para el año; y, a nivel programático, hemos

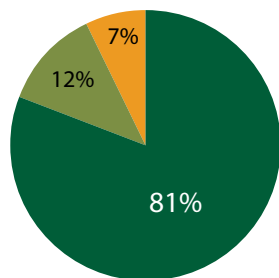
implementado el 88% de las actividades planificadas hasta el 2013. Esto es reflejo de la importancia y prioridad dada a institucionalización del diálogo y la prevención de conflictos lo cual ha requerido una fuerte inversión de esfuerzo y trabajo en fortalecer capacidades y generar herramientas.

Resumen financiero 2013

A continuación presentamos el resumen financiero sobre la implementación del proyecto durante el año 2013, según los resultados y según el aporte de cada fuente cooperante.

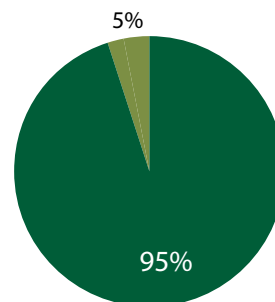
Distribución del gasto 2013 según los tres resultados del proyecto

	Monto (US\$)	%
● Resultado 1	1,754,795.76	81%
● Resultado 2	268,734.58	12%
● Resultado 3	146,646.71	7%
Total	2,170,177.05	100%



Distribución del gasto 2013 según el aporte de los cooperantes

	Monto (US\$)	%
● Canadá – MRECD	2,066,633.52	95%
● PNUD	103,543.53	5%
Total	2,170,177.05	100%



4. ¿Qué vamos aprendiendo?



Durante el proceso de implementación hemos realizado reflexiones sobre nuestro trabajo, es así que concluimos en las siguientes lecciones aprendidas:

- 1.** El trabajo por la prevención de conflictos sociales requiere una comprensión integral de la realidad y una visión holística, por ello se hace necesario transversalizar los enfoques de diálogo y prevención de conflictos, ambiente y desarrollo sostenible; desarrollo local y preventivo; interculturalidad y género.
- 2.** El aporte técnico del proyecto juega un papel fundamental en el proceso de institucionalización del diálogo y la prevención de conflictos sociales en el Estado. Por ello es importante que el

proyecto haga esfuerzos por conectar las necesidades nacionales con las mejores prácticas del PNUD global.

- 3.** Dada la complejidad de la implementación del proyecto, considerando sus múltiples contrapartes, ha sido fundamental fortalecer el monitoreo y la evaluación para determinar los niveles de avance por cada resultado y actividad; como también para gestionar conocimiento y resaltar los progresos obtenidos por parte de los socios y las contrapartes.
- 4.** Considerando que el contexto político y social han evolucionado, el proyecto ha tenido que aprender a adaptarse a nuevos desafíos y oportunidades, reflejándose en la creación y fortalecimiento de indicadores de resultados y productos.

5. Nuevos retos



El 2014 es nuestro tercer año de implementación y tenemos retos específicos enmarcados en el proceso nacional de institucionalización del diálogo y el trabajo de prevención de conflictos sociales:

- a.** Durante el 2013 hemos logrado generar espacios de encuentro que han permitido niveles importantes de coordinación multisectorial, multinivel y multiactor; este año el gran reto es dar el salto del proceso de coordinación

al de articulación con todos los actores involucrados y lograr agendas consensuadas e implementadas en conjunto.

- b.** Las acciones de fortalecimiento de capacidades han sido muy concretas y significativas; sin embargo, este año apuntamos a unificar, sintetizar y dar coherencia a un paquete de herramientas para el fortalecimiento de capacidades en prevención de conflictos sociales en el uso de recursos naturales, el cual

“ Debemos pensar en la importancia de contar con el apoyo de la cooperación internacional especialmente en la movilización de recursos. Es importante unir esfuerzos para consolidar todos los logros, nuestro compromiso es continuar apoyando la prevención de conflictos desde este proyecto.”

REBECA ARIAS
Coordinadora Residente del Sistema de las Naciones Unidas en el Perú
y Representante Residente del PNUD en el Perú.

debe abarcar enfoques de trabajo de todos los sectores y debe ser de utilidad para los tres niveles de gobierno: nacional, regional y local; así como para sociedad civil.

c. Dado las actividades priorizadas por las distintas contrapartes en respuesta a los desafíos que el 2014 plantea en términos de prevención y gestión de conflictos, así como la necesidad de consolidar los progresos en materia de institucionalización del diálogo y prevención; es clave elaborar una estrategia de movilización de recursos para el proyecto y de este modo lograr implementar integralmente todas las acciones acordadas para este año.

d. Nos hemos propuesto identificar y socializar buenas prácticas en prevención de conflictos sociales, para ello haremos énfasis en la sistematización de experiencias en el tema desde las regiones y desde la sociedad civil.

e. Este periodo priorizaremos la implementación de un plan de trabajo de la “Plataforma de Coordinación en Apoyo a los Gobierno Regionales ONDS – ANGR – PNUD” cuya finalidad es acelerar los procesos de institucionalización de las unidades de dialogo y prevención de conflictos a nivel regional.

f. Actualmente se está trabajando en un acuerdo entre PNUD y ONU Mujeres con la finalidad de transversalizar el enfoque de género en cada una de las actividades, por lo que se tiene establecido destinar parte del presupuesto a este objetivo.

g. Considerando el impacto de la actividad extractiva en los modelos de

desarrollo de varios países de la región, es importante que se visibilicen los avances logrados en el Perú en materia de prevención de conflictos. Por ello este año la apuesta por realizar intercambios de información, experiencias y coordinaciones con oficinas del PNUD a nivel global es uno de nuestros principales retos.

h. En diciembre de 2014 se realizará la Conferencia de las Partes de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP 20) y el Perú será la sede. El proyecto se ha propuesto hacer incidencia para el abordaje de la relación entre conflictos sociales e impactos del cambio climático y cómo estos incrementan la vulnerabilidad para la generación de conflictos socioambientales.

i. Considerando la necesidad de adoptar un enfoque integral en la prevención y gestión de conflictos, se ha priorizado el trabajo en cinco líneas temáticas que han sido operativizadas para la implementación del proyecto en el 2014.

j. Este año se realizará una evaluación intermedia cuyos insumos serán aprovechados para la mejora de la implementación en la segunda mitad del proyecto.

k. Para este nuevo periodo, el proyecto cuenta con un Plan de Comunicaciones 2014 – 2015. Este esfuerzo no solo se enfoca en la difusión de información sobre el proyecto, sino también en brindar coherencia y crear sentido en base a las actividades que realizamos para así incrementar y fortalecer el capital social del proyecto. Es así que la que gestión de la comunicación reforzará los alcances y resultados del proyecto.



Taller de Planificación POA 2014,
diciembre 2013.

6. El equipo

El proyecto “Prevención de conflictos sociales en el uso de recursos naturales” es implementado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y cuenta con un equipo multidisciplinario de expertos y especialistas en temas claves para la implementación del mismo.

EQUIPO PNUD PERÚ

Rebeca Arias. Coordinadora Residente del Sistema de las Naciones Unidas en el Perú y Representante Residente del PNUD en el Perú.

Didier Trebucq. Representante Residente Adjunto del PNUD en el Perú.

Leonor Suárez. Oficial de Gobernabilidad Democrática del PNUD en el Perú.

EQUIPO DEL PROYECTO

Luis Francisco Thais Santa Cruz. Coordinador Nacional del Proyecto.

Miriam Morales Córdova. Experta en Prevención de Conflictos.

Alison Hospina Papuico. Especialista en Fortalecimiento de Capacidades y Género.

Miriam Venegas Contreras. Especialista en Monitoreo y Evaluación.

Susan Bernuy Arenas. Especialista en Comunicaciones.

Percy Castillo Palomino. Asistente Administrativo.

Jenny Figueroa Castro. Asistente Administrativa.

AGRADECIMIENTOS


Pablo Ruíz, Coordinador de Práctica Regional de Prevención de Crisis y Recuperación del PNUD para América Latina; Gaston Aín, Asesor Regional en Prevención de Conflictos del Centro Regional del PNUD para América Latina y el Caribe; María Eugenia Mujica, Especialista de Programa del PNUD Perú; Karim Capristán, Comunicadora del PNUD Perú; Felipe Bedoya, Manuel García y Juan Russo: consultores nacionales del proyecto; Alejandra Salazar, apoyo administrativo; Miguel Ángel Valdivia, consultor regional en Puno; Luis Alberto Suárez, consultor regional en Moquegua; y, Renato Cáceres, consultor regional en Moquegua; Giselle Huamani, Cesar Bedoya, Ronald Ibarra, Carlos Grey y Alejandro Díaz: especialistas externos del proyecto.


Y un saludo muy especial al liderazgo de nuestras contrapartes en la institucionalización del diálogo y el fortalecimiento de una cultura para la prevención de conflictos:


Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad de la Presidencia del Consejo de Ministros, Ministerio del Ambiente, Ministerio de Energía y Minas, Ministerio de Agricultura, Ministerio de Cultura, Autoridad Nacional del Agua, Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental, Defensoría del Pueblo, Asamblea Nacional de Gobiernos Regionales, Gobierno Regional de Piura, Gobierno Regional Loreto, Gobierno Regional Cajamarca, Gobierno Regional de Áncash, Gobierno Regional de Pasco, Gobierno Regional de Junín, Gobierno Regional de Apurímac, Gobierno Regional Cusco, Gobierno Regional de Madre de Dios, Gobierno Regional de Arequipa, Gobierno Regional de Puno, Gobierno Regional de Moquegua, Gobierno Regional de Tacna, Gobierno Regional La Libertad y Gobierno Regional San Martín; Grupo de Diálogo, Minería y Desarrollo Sostenible, Paz y Esperanza y Catholic Relief Services.

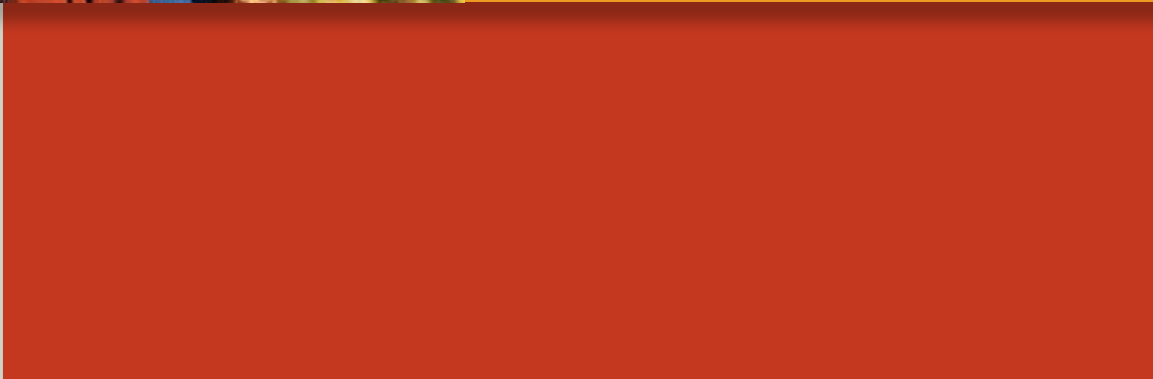
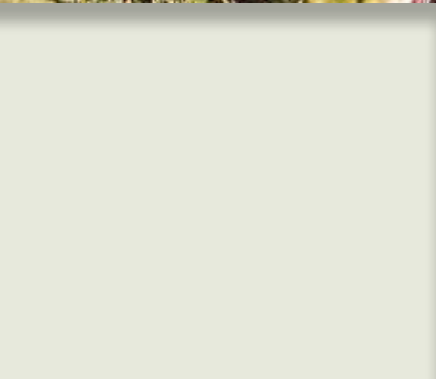
Más información sobre el proyecto “Prevención de conflictos sociales en el uso de recursos naturales” aquí:

 facebook.com/Alianzas-para-el-Diálogo

 [@AlianzasDialogo](https://twitter.com/@AlianzasDialogo)

 [Alanzas para el Diálogo](https://plus.google.com/Alanzas para el Diálogo)

 alianzasparaeldialogo.blogspot.com



*Al servicio
de las personas
y las naciones*

**PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS
PARA EL DESARROLLO**

Complejo Javier Pérez De Cuéllar
Av. Del Ejército 750, Magdalena del Mar.
Lima-Perú.
Teléfono: (511) 625-9000

www.pnud.org.pe

