

Diagnóstico de género

Acceso y Participación en la Gestión del Agua en la Cuenca del Río Rímac



Presentación

Durante estos 53 años, CARE Perú ha implementado más de 1 000 proyectos enfocados en el desarrollo social de nuestro país, los cuales han permitido cambiar la vida de muchas peruanas y peruanos. En los últimos cinco años, hemos impactado positivamente en la vida de más de 7 millones de personas. Todas nuestras intervenciones ponen foco en mujeres y niñas, ubicándolas en el centro de nuestras estrategias. Como organización, tenemos el compromiso de contribuir a la consecución de cambios duraderos en las vidas de las personas más vulnerables y de construir un país más próspero, sea mediante nuestro trabajo humanitario o con nuestras intervenciones a favor del desarrollo.

A través de nuestras inversiones programáticas, buscamos impactar positivamente y de forma sostenible la vida de niñas y mujeres, brindándoles la posibilidad de acceder a más y mejores oportunidades que potencien sus proyectos de vida y su aporte al desarrollo del país.

Uno de los objetivos de CARE Perú es mejorar la capacidad de resiliencia de las poblaciones vulnerables y sus entornos socioeconómicos y ambientales, logrando una sostenibilidad inclusiva, en los ámbitos marino-costeros, Amazonía, y los Andes. Para esto, promueve la adaptación y mitigación del cambio climático, la gestión integral de los recursos hídricos, estrategias WASH, las alianzas con actores locales, el sector público, la sociedad civil, entre otros. En este marco, CARE Perú viene implementado el proyecto “El Agua nos Une” (EAUNE), financiado por La Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE).

El proyecto “El Agua Nos Une” tiene como objetivo “Fortalecer la implementación de políticas públicas, las alianzas multi-actor, y la participación de la sociedad civil para promover el liderazgo de un proceso de cambio sistémico hacia la producción y el consumo responsables, así como el incremento del valor del agua para la sociedad”. Es en el marco de este proyecto que se identifica la necesidad de desarrollar el “Diagnóstico de género: uso y acceso al agua en la cuenca del río Rímac”, con la finalidad de obtener información de la situación diferenciada entre hombres y mujeres sobre la gestión, acceso y control del recurso hídrico, que se consideran necesarios en implementación de nuevos procesos de gestión más equitativos y justos.

Esperamos que este aporte en la información sobre las brechas de género, genere espacios de visibilidad, discusión, reflexión y cambios sobre una problemática tan palpable, pero poco atendida. ●



Introducción

El presente diagnóstico de género, aplicado a la cuenca alta del río Rímac, se basa en la metodología de COSUDE y se enmarca en la Política Nacional de Igualdad de Género y los Lineamientos para la Transversalización del enfoque de género en la gestión pública del MIMP. En ese sentido, el diagnóstico buscó comprender los roles de género, las brechas de género y necesidades diferenciadas de hombres y mujeres en el acceso, control y gestión del agua en la cuenca del río Rímac con relación al agua de uso poblacional, uso productivo agrario, uso productivo industrial, agua de infraestructura natural y la gestión del agua.

Para tal fin, se recolectó información primaria y secundaria mediante encuestas probabilísticas, entrevistas semi estructuradas y grupos focales sobre los siguientes temas: roles de género en la gestión del agua, acceso y control del recurso hídrico, intereses de hombres y mujeres en diversos usos del agua, y participación en la gestión del agua. Esta información se recolectó en áreas relacionadas a los usos y la gestión del agua: poblacional, productivo agrario, productivo industrial, infraestructura natural, y la gestión en la cuenca del Rímac.

El diagnóstico generó tres resultados. El primer resultado identificó brechas de género en la gestión del agua, los diferentes usos del agua (poblacional, productivo agrario y productivo industrial), y el agua de la infraestructura natural. El segundo resultado identificó roles de género e intereses de hombres y mujeres en diversos usos y la gestión del agua. El tercer resultado generó recomendaciones para abordar las brechas de género identificadas en la cuenca.

1.1 Objetivo

El presente diagnóstico tiene por objetivo el análisis cuantitativo y cualitativo sobre las desigualdades de género en el ámbito de la cuenca del río Rímac y su relación con las necesidades de acceso, uso y beneficios del agua e intereses existentes; el que incluyó sus causas, cruce con otras desigualdades, impacto en el disfrute de su derecho al agua, manejo del recurso hídrico y acceso, así como una comprensión del compromiso y la capacidad de los socios del proyecto para trabajar en temas de igualdad de género.

1.2 Área de estudio

El diagnóstico se realizó en el ámbito de la cuenca del río Rímac, uno de los tres ríos que abastecen de agua a la población de Lima. Esta cuenca presenta una superficie de 3,503.95 km² y cuenta con una población de 7,873,875 habitantes, de los cuales 51.1% son mujeres y 48.9% son hombres (INEI, 2017). Según la ANA (2020), la cuenca presenta una oferta de agua de agua 1,055.05 hm³ y una demanda de agua de 867.2 hm³, evidenciando un ligero déficit hídrico de junio a agosto y superávit de septiembre a mayo.

▼ Total población
7,873, 875



▼ Hombres (48,9%)

3,846, 506

Cuenca Alta
46,875



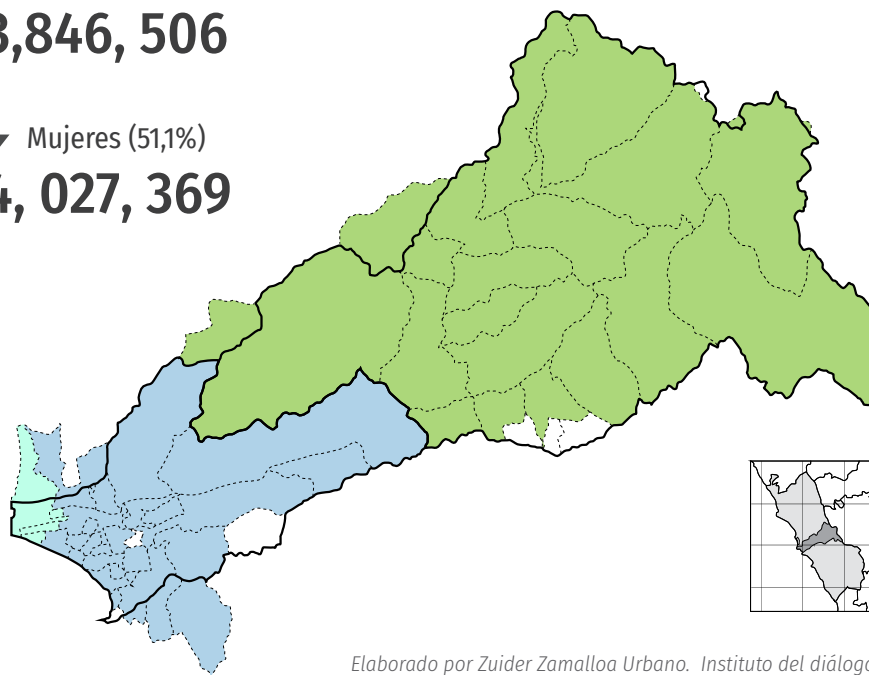
▼ Mujeres (51,1%)

4, 027, 369

Cuenca Media y baja
7, 827, 000 (99,4%)

Leyenda:

- Cuenca del Río Rímac
- Distritos del Callao
- Distritos de Lima
- Distritos de Huarochirí
- Límites de distritos



Elaborado por Zuider Zamalloa Urbano. Instituto del diálogo.
Información de referencia: Instituto Geofísico del Perú (IGP) Autoridad Nacional del Agua (ANA).

Metodología

Para la identificar las brechas, roles de género e intereses de hombres y mujeres se recolectó información primaria cuantitativa y cualitativa mediante la triangulación de los resultados de encuestas probabilísticas a la muestra de la población en la cuenca alta, grupos focales a comunidades campesinas y entrevistas a actores de la cuenca.

4.1 Encuestas

Las encuestas se aplicaron individualmente a una muestra de hombres y mujeres de 17 distritos de la provincia de Huarochirí ubicados en la cuenca alta del Rímac, las cuales se enfocaron en el agua de uso poblacional, productivo agrario y agua de infraestructura natural. El tamaño de la muestra fue de 382 individuos, con 95% de nivel de confianza y 5% de margen de error. La selección de la muestra fue por conglomerados y tuvo como propósito la heterogeneidad y diversidad de la muestra.

4.2 Grupos focales

Los grupos focales se realizaron en las comunidades de San Antonio y Huachupampa, con la participación de integrantes de la comunidad y del comité de usuarios. Se eligieron estas comunidades por las intervenciones en agua de infraestructura natural y la aceptación de los presidentes de comunidades y comités de usuarios durante las visitas de campo.

4.3 Entrevistas

Se realizaron 6 entrevistas de 14 instituciones de la cuenca invitadas.

Instrumento utilizado	Mujeres	Hombres	Total
Encuestas	191	191	382
Grupos focales en San Antoni	5	6	11
Grupos focales en Huachupampa	6	9	15
Entrevistas	6	1	7
Total	208	207	415

5

Muestra

Para las encuestas, el diagnóstico se enfocó en los 17 distritos de la cuenca alta, con actividad agrícola y agua de infraestructura natural. En el caso de los grupos focales, estos se realizaron en las comunidades de San Antonio y Huachupampa con la participación de integrantes de la comunidad y los comités de usuarios. Los criterios de selección de estas comunidades fueron la identificación de intervenciones en agua de infraestructura natural (San Antonio realizó el represamiento de lagunas y Huachupampa rehabilitó las amunas). Por último, se realizaron 6 entrevistas a instituciones de la cuenca: 2 fueron empresas (Backus y Supermercados Peruanos), 1 espacio de gestión del agua (Secretaría Técnica del CRHCI Chirilu), 2 instituciones del Estado (Agro Rural y ANA) y una organización de usuarios de riego



6

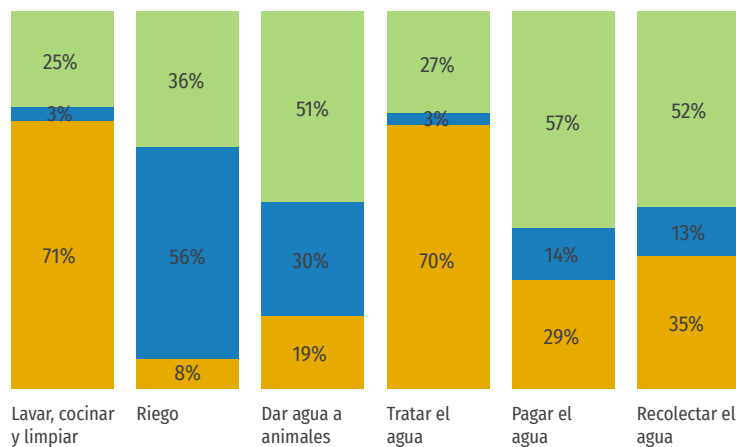
Resultados

6.1 Agua para consumo humano

Roles y división del trabajo en el agua para consumo humano

La división del trabajo comprendió las siguientes tareas relacionadas al agua: tareas del hogar, riego de parcelas, dar agua a los animales, tratamiento, pagar y recolectar el agua. Como vemos en la Figura 1, la mayoría de las mujeres realizan las tareas del hogar y el tratamiento del agua para consumirla; en cambio, los hombres realizan principalmente las actividades del campo relacionadas al riego.

FIGURA 1 |
Porcentaje de hombres y mujeres que se dedican a las
tareas relacionadas al agua



División sexual del trabajo:

Mujeres: hogar y agua.

Hombres: riego y animales

Ambos: pagar y recolectar

LCL: 62% hombres

Tratar: 73% hombres

Recolectar: 72% hombres

Riego/ Bebida: 47% mujeres



Mujeres



Hombres



Ambos

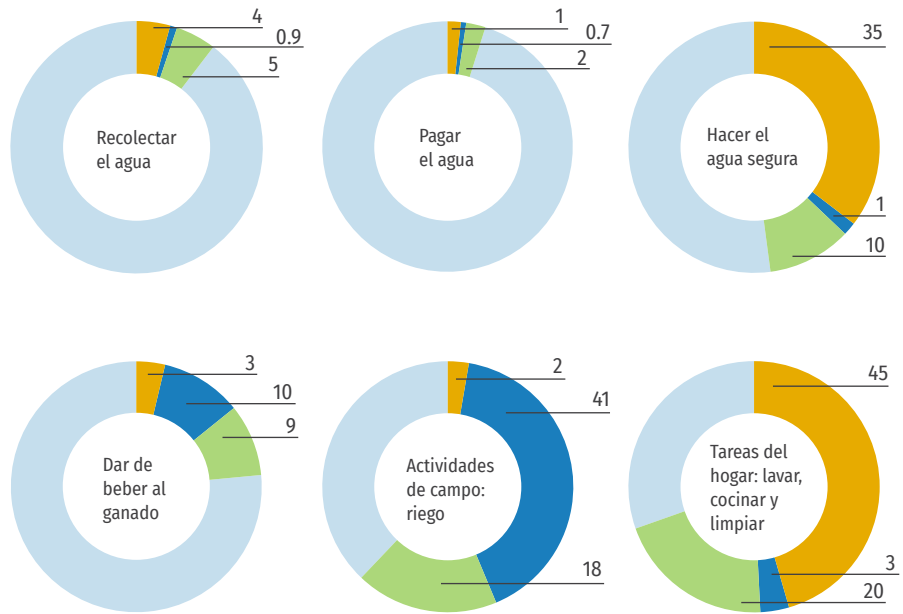
Nota. Elaboración propia

En relación con el uso del tiempo, la Figura 2 indica que las mujeres dedican en promedio 118 horas a la semana a las tareas relacionadas al agua, principalmente a las tareas del hogar y el tratamiento del agua, y los hombres dedican en promedio 58.6 horas, principalmente a las tareas de riego.

FIGURA 2 |
Horas a la semana dedicadas a tareas relacionadas al agua



En promedio, las mujeres dedican 118 horas en tareas relacionadas al agua

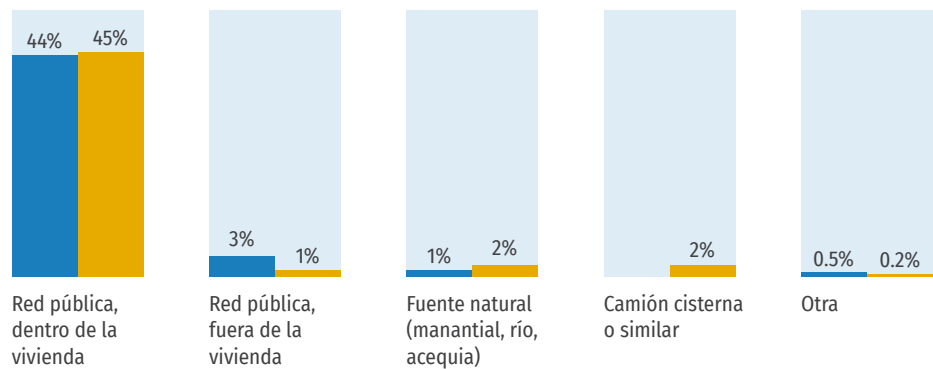


Acceso al agua para consumo humano

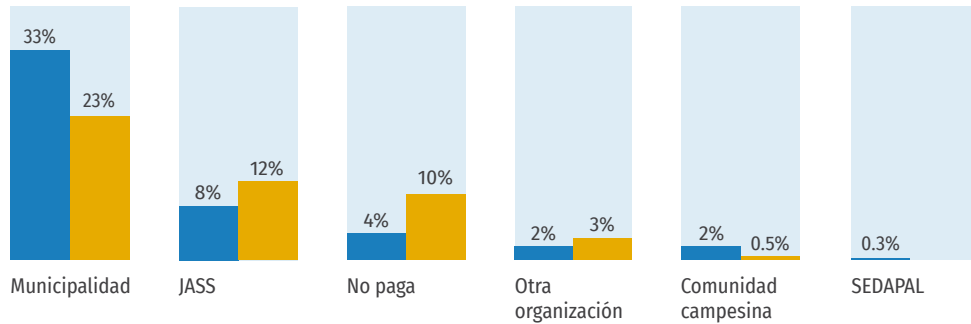
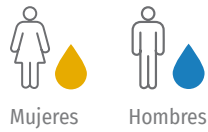
En relación al acceso al agua para consumo, el 92.1% de la muestra tiene acceso a agua potable y el 7.9% no accede, donde no existe diferencia entre hombres y mujeres, como indica la Figura 3.

En relación a la entidad proveedora, los hombres tienen mayor acceso al agua para consumo por la Municipalidad y las mujeres mediante las JASS. Cabe resaltar la cantidad de personas que no pagan por el servicio de agua, en su mayoría mujeres.

FIGURA 3 |
Acceso al agua para consumo humano según sexo, tipo de fuente y entidad proveedora



ACCESO SEGÚN EL TIPO DE ENTIDAD PROVEEDORA

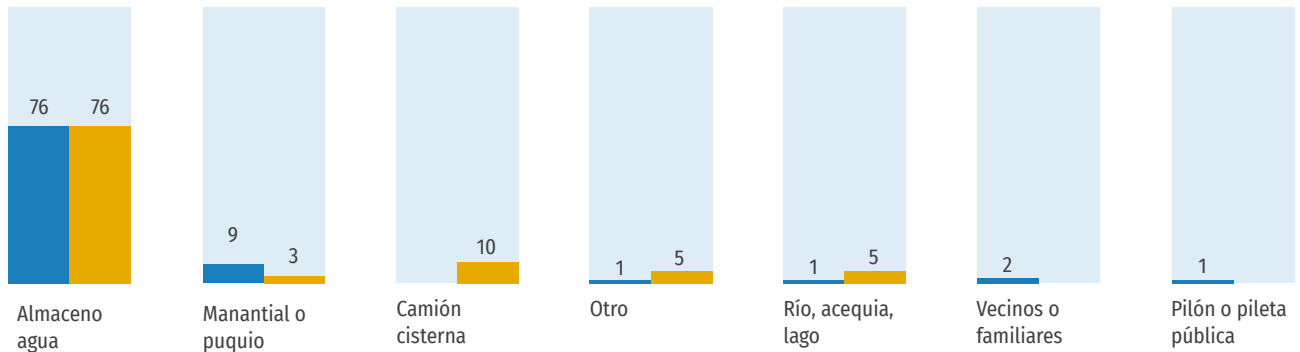


Nota. Elaboración propia

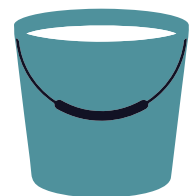
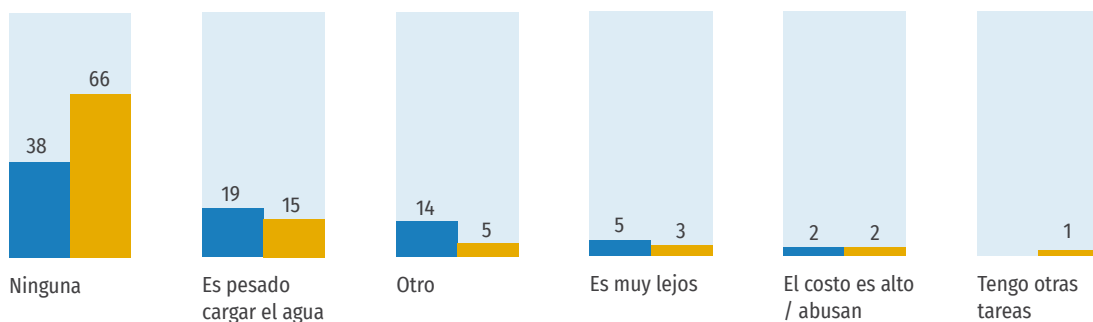
A pesar del acceso al agua, solo el 50.3% tiene disponibilidad del agua 24 horas y los 7 días de la semana. Cuando no disponen de agua, la gran mayoría de hombres y mujeres almacena el agua. Como vemos en la Figura 4, solo un grupo pequeño de hombres y mujeres recolecta el agua del manantial, de vecinos o del río.

FIGURA 4 | Lugares y dificultades de hombres y mujeres en la recolección de agua para consumo

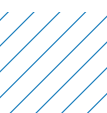
LUGARES DONDE RECOLECTA EL AGUA



DIFICULTADES AL RECOLECTAR EL AGUA



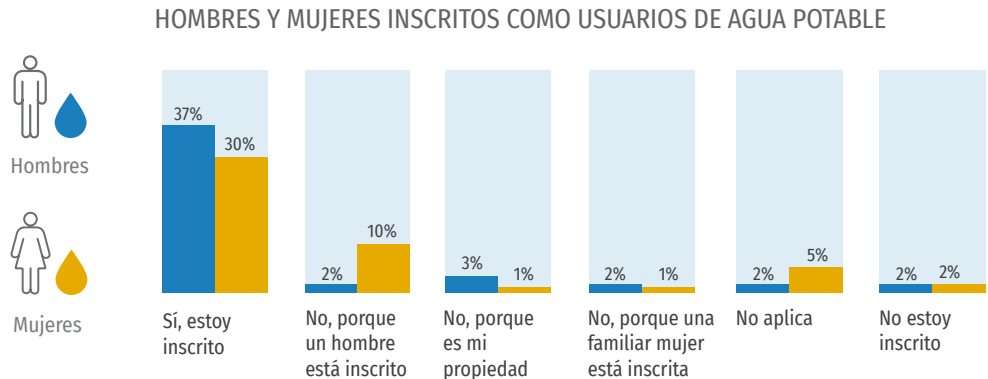
Nota. Elaboración propia



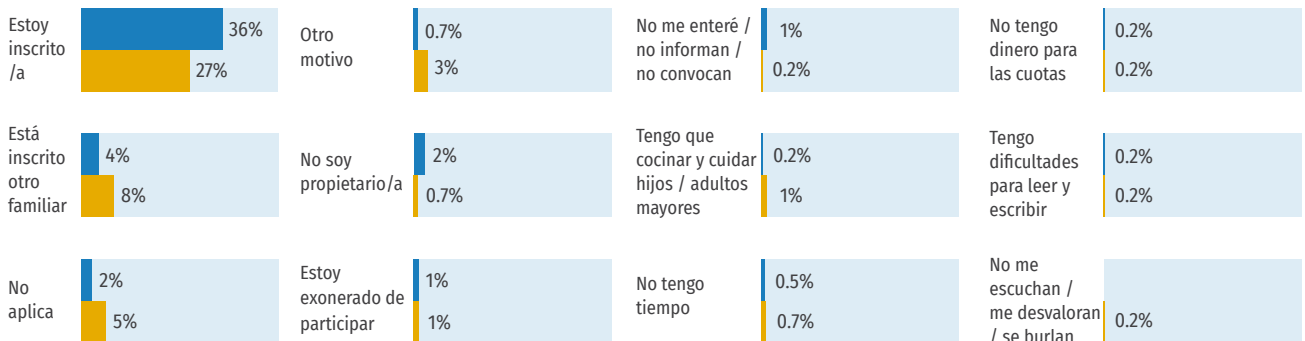
Participación y decisión en la gestión del agua para consumo humano

De las personas que acceden al agua para consumo, la mayoría indicó estar inscrito en la entidad que les provee el servicio de agua. Sin embargo, un mayor número de mujeres indicó no estar inscritas porque la inscripción lo tiene un familiar hombre, como indica la Figura 5.

FIGURA 5 |
Hombres y mujeres inscritos como usuarios de agua potable según tipo de entidad y limitaciones para su inscripción

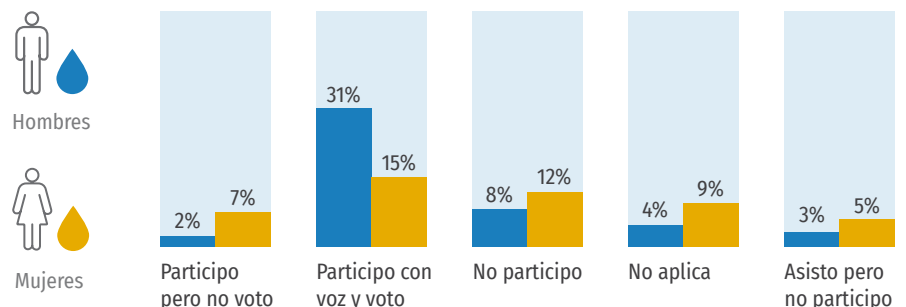


LIMITACIONES PARA SU INSCRIPCIÓN

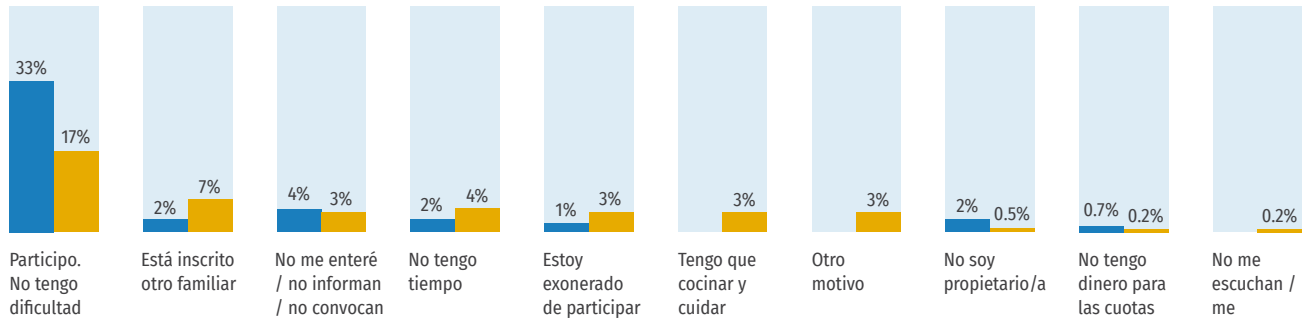


En relación a la toma de decisiones en las organizaciones de usuarios de agua potable, como vemos en la Figura 6, los hombres participan con voz y voto en mayor número que las mujeres en estos espacios.

FIGURA 6 |
Participación de hombres y mujeres en las organizaciones de agua potable y limitaciones para participar

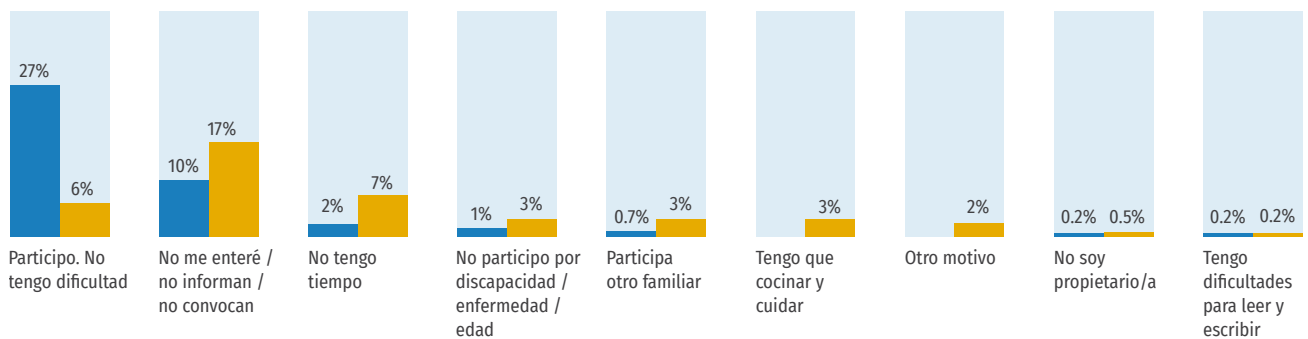


LIMITACIONES PARA PARTICIPAR



Los hombres participan con voz y voto en mayor número que las mujeres en estos espacios.

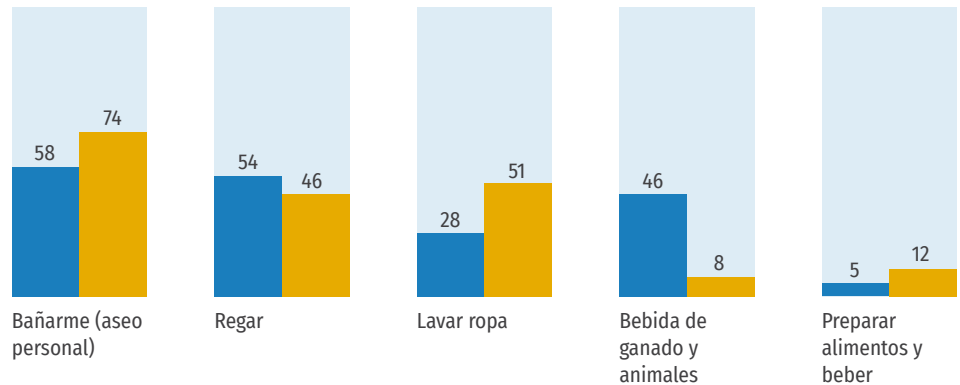
FIGURA 7 | Participación de hombres y mujeres en capacitaciones relacionadas al agua y limitaciones



Intereses y necesidades de hombres y mujeres sobre el agua para consumo humano

Para identificar los intereses en relación con el agua potable diferenciados por género se consultó sobre la prioridad de uso del agua cuando es escasa. Hombres y mujeres coincidieron en priorizar el agua para beberla y cocinar. Sin embargo, luego de satisfacer esta necesidad, el siguiente uso presenta ligeras diferencias entre hombres y mujeres, como vemos en la Figura 8.

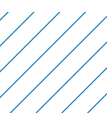
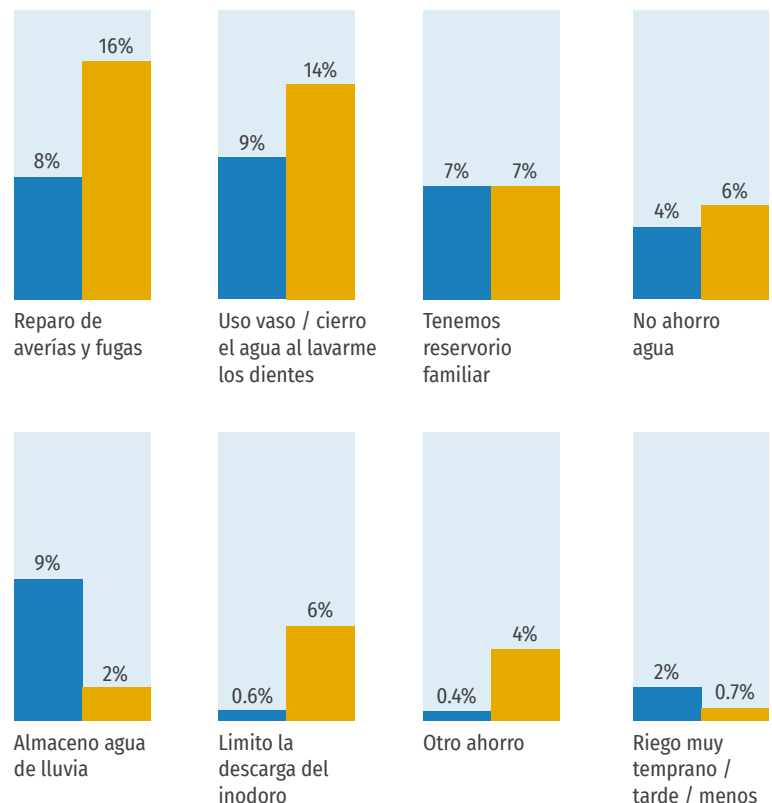
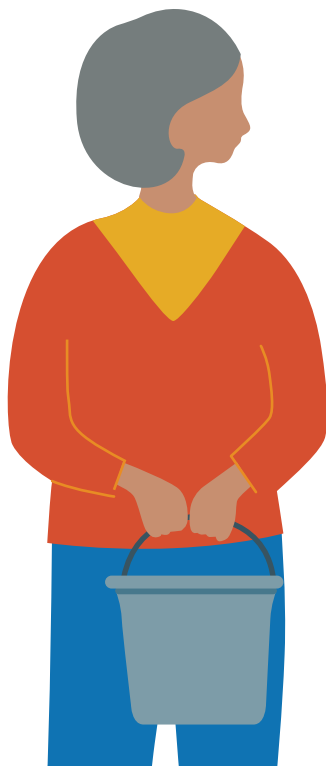
FIGURA 8 | Usos prioritarios del agua cuando es escasa desagregado por sexo



Nota. Segundo uso del agua potable luego de satisfacer la necesidad de cocinar y beber

Otra forma de medir los intereses sobre el agua potable fue consultar sobre las formas para tratar el agua para consumo. Se consultó sobre las prácticas de ahorro del agua, donde las mujeres practican más la reparación de fugas de agua y usar un vaso para racionar el agua cuando se lavan los dientes. En cambio, los hombres indicaron practicar más el almacenamiento de agua de lluvia y usar un vaso al lavarse los dientes, como vemos en la Figura 9.

FIGURA 9 | Métodos de ahorro de agua desagregado por sexo



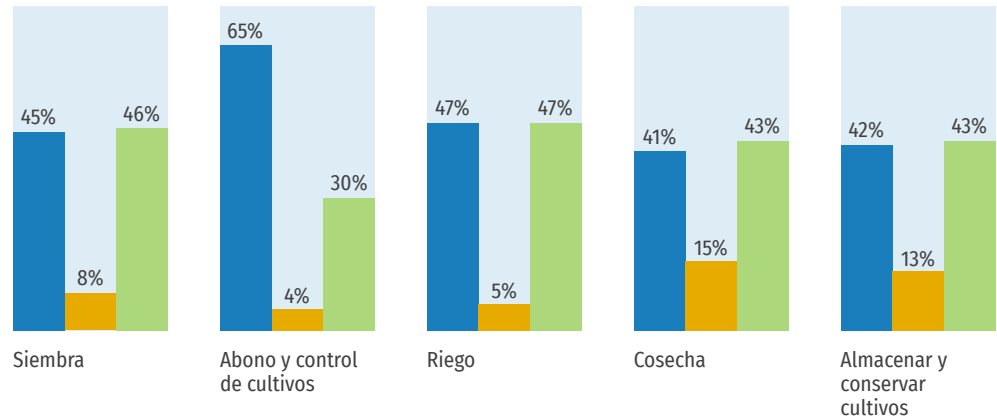
6.2
Agua de riego

Roles y división del trabajo en las actividades agrícolas

La división del trabajo en las actividades agrícolas recolectó, por un lado, las actividades agrícolas que realiza y, por otro, qué actividades agrícolas realizan los hombres y las mujeres de su hogar.

La distribución porcentual corroboró que los hombres tienen mayor participación en las actividades en abono y control, en los hogares donde se comparten las actividades se involucran, en menor porcentaje, como muestra la Figura 10.

FIGURA 10 |
Porcentaje de
hombres y mujeres
involucrados en
las actividades
agrícolas

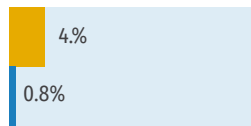


En el caso de las tareas realizadas exclusivamente por hombres, con relación a la infraestructura natural, consideraban mover tierra, construir o excavar para micro reservorios; y la participación en las OUA. Estos roles de género coinciden con la mayoría de las percepciones de las personas encuestadas (36.9%), donde las mujeres están a cargo del ámbito privado y los hombres del ámbito productivo, como vemos en la Figura 11.

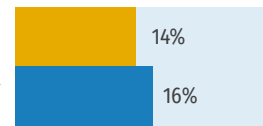
FIGURA 11 |
Percepción sobre
la distribución de
tareas en la familia
para realizar tareas
productivas y
reproductivas



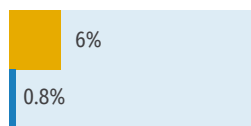
Generalmente, los hombres trabajan en la ciudad y las mujeres en el campo y cuidando a los hijos



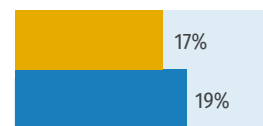
Poco a poco, hombres y mujeres comparten el trabajo en el campo y el cuidado de los hijos



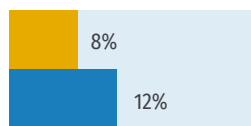
“Hombres y mujeres comparten actividades en el campo y en la ciudad, pero todavía los hombres no se involucran en el cuidado de los hijos y del hogar”



Generalmente, los hombres se dedican al campo y las mujeres al cuidado de la casa



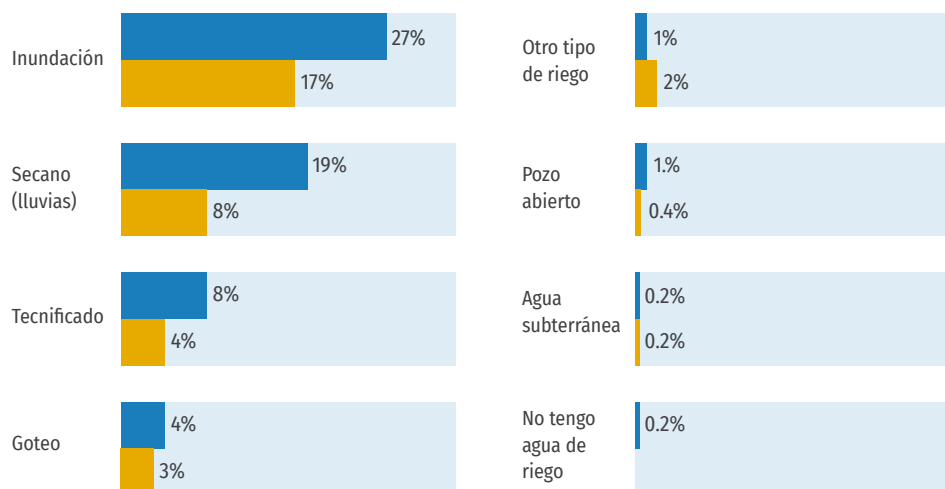
Generalmente, los hombres y mujeres trabajan juntos en el campo, pero las mujeres además cuidan a los hijos



Acceso al agua de riego

En la muestra de encuestas se identificó que el 37.7% de hombres y el 27.49% de mujeres tiene acceso al agua de riego. Los hombres que no tienen acceso representan el 12.3% de la muestra y las mujeres sin acceso el 22.51%. Como vemos en la Figura 12, la fuente del agua de riego no varía entre hombres y mujeres, siendo de mayor uso el riego por inundación y la agricultura de secano.

FIGURA 12 | Acceso de agua para riego según tipo de riego



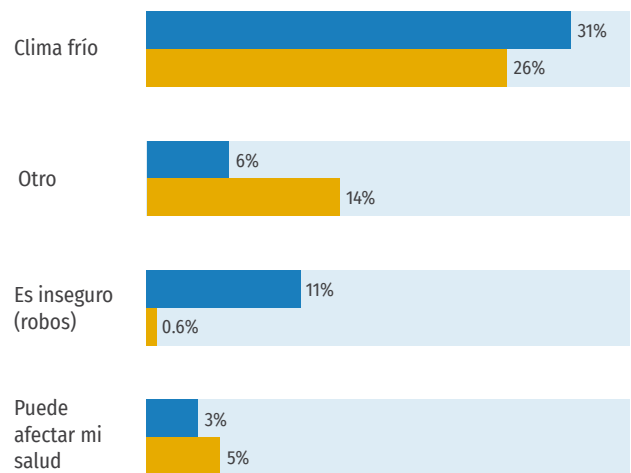
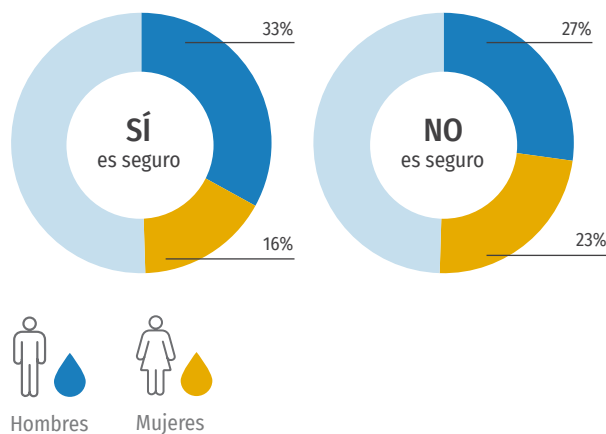
Las barreras para el acceso al agua de riego fueron señaladas por usuarios de agua y comuneros, hombres y mujeres, en los grupos focales. Como vemos en la Tabla 1, las barreras están relacionadas a la sobre carga de trabajo y la disponibilidad de tiempo. En el caso específico de las mujeres, la titularidad es una barrera particular y estructural.

Barreras de acceso para hombres		Barreras de acceso para mujeres	
1	Alta carga de trabajo (agrícola, ganadería, negocio)	1	Titularidad en la comunidad es del hombre
2	Sobre carga de trabajo del campo y del hogar porque mujeres migran a la ciudad de lima	2	Trabajo agrícola requiere fuerza y es forzoso
3	Escasez de tiempo	3	Estereotipo de género: hombres son más aptos que las mujeres para el trabajo.
4	Cansancio	4	Sobre carga de trabajo doméstico
5	Horarios no compatibles por actividades agrícolas realizadas de lunes a viernes.	5	Migración a Lima
6	Distancia a los lugares de las reuniones o capacitaciones.		
7	Deficiente convocatoria y comunicación		



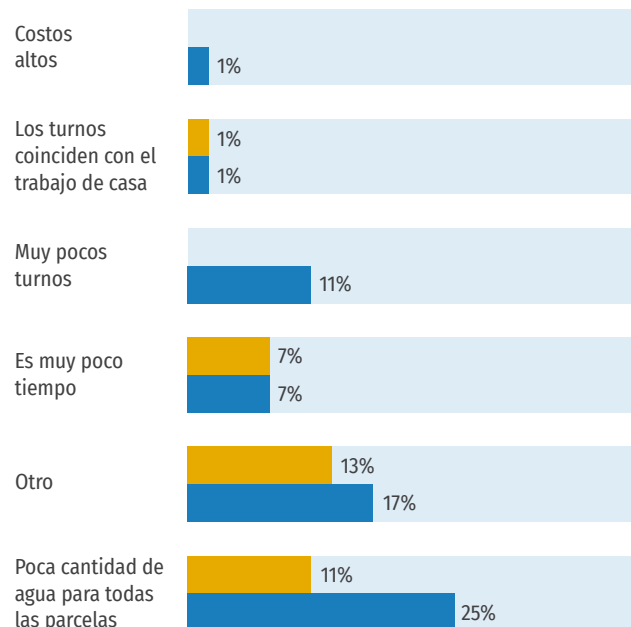
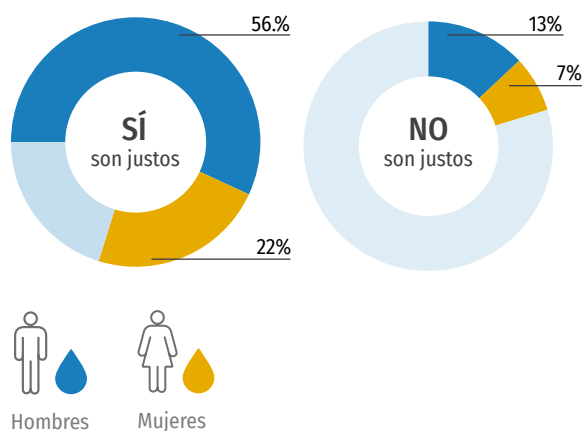
Otros aspectos relacionados al acceso al riego consistieron en recoger las percepciones de hombres y mujeres sobre la seguridad del riego de noche y la satisfacción sobre los turnos de riego. En relación al primer aspecto, de las personas encuestadas, la mayoría de hombres indicó que regar de noche es seguro mientras que la mayoría de mujeres indicó que no, como vemos en la Figura 13.

FIGURA 13 |
Percepciones de hombres y mujeres sobre la seguridad de regar de noche



Con relación a los turnos de riego, hombres y mujeres coincidieron en valorar los turnos como justos y satisfactorios. En el caso de las personas que indicaron insatisfacción, los principales motivos fueron la poca cantidad de agua y de turnos, como vemos en la Figura 14.

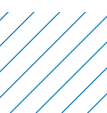
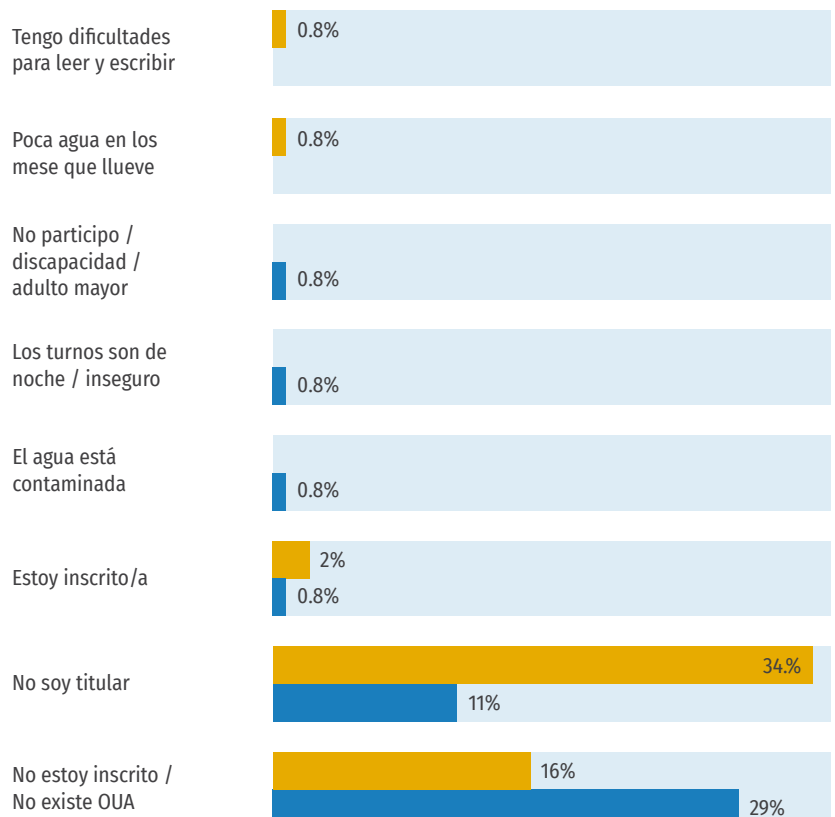
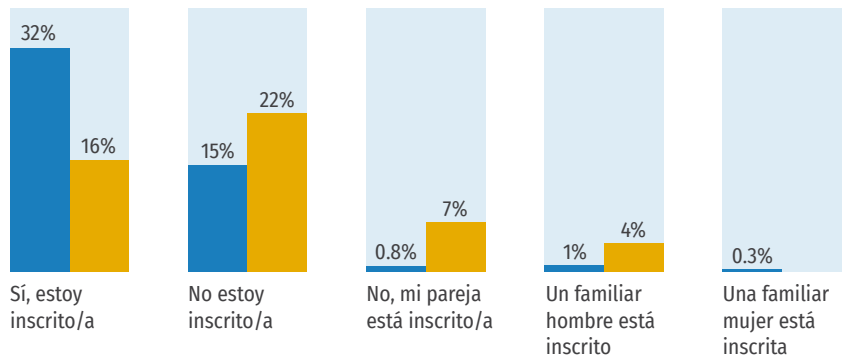
FIGURA 14 |
Percepciones de hombres y mujeres sobre los turnos de agua de riego y las barreras identificadas



Participación y decisión en la gestión del agua

En relación a la presencia en las OUA, a nivel de junta, comisiones y comités, la predominancia es de los hombres. El 80% de los consejos directivos de las OUA son ocupados por hombres y el 20% por mujeres. A nivel de presidencias de las OUA, el 87.3% es ocupado por hombres y solo el 12.7% por mujeres. En relación a la muestra, una mayor cantidad de hombres indicaron estar inscritos a alguna OUA. Como observamos en la Figura 15, la principal dificultad para las mujeres en inscribirse a las OUA es la titularidad o propiedad de las parcelas y para los hombres es la inexistencia de OUA.

FIGURA 15 |
Porcentaje de hombres y mujeres de la muestra inscritos en OUA y dificultades para la inscripción desagregado por sexo



6.3 Agua de uso empresarial y energético

Roles de género y división del trabajo en el agua de uso empresarial y energético

Se analizó la base de datos de las empresas de la Cuenca del río Rímac (EANU CARE, 2023), de las 1,112 empresas activas (en agosto 2023) se identificó que el 82.5% de las empresas están lideradas por gerentes hombres y solo el 17.5% por gerentes mujeres, como se muestra en la Tabla 2

	UNACEM		BACKUS		ENEL Generación Perú	
	2022		2020 (**)		2020 (**)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Ejecutivos	1	11	0	4	3%	97%
Líderes / profesionales	20	139	65	107	85%	15%
Administrativos	78	257	281	1215	10%	90%
Técnicos / Operarios	0	305	5	1200	3%	97%
Total	99	712	351	2526		
Porcentaje	12.2%	87.8%	12.2%	87.8%	25.3%	74.7%

Nota. Elaboración propia. Fuente () Reporte integrado 2022, UNACEM. (**) Memoria Anual 2020. Backus (***) Memoria Anual Integral 2022, Enel Generación Peru S.A.A*

Otro grupo de pequeñas empresas que usan agua, con fines agrícolas, son las organizaciones de pequeños productores (OPP). En el ámbito de la CRHCI CHIRILU la participación de hombres y mujeres en las OPP varía según las líneas productivas. La mayor presencia de mujeres está en las OPP de lácteos ubicadas en la parte alta de la cuenca, y la participación mixta en las OPP de frutales, de la cuenca media.

Acceso y control en el agua de uso empresarial y energético

Las entrevistas mostraron un número reducido de mujeres ocuparon los puestos ejecutivos en empresas grandes de la cuenca del río Rímac. Frente a ello, las empresas han implementado mecanismos y actividades para promover la equidad dentro de la empresa.

Un mecanismo han sido los comités de diversidad e inclusión, que han promovido el empoderamiento de personas con diversas identidades de género, no solo de la mujer. Estos comités han promovido el talento de personas LGBTQ+ y realizado campañas en negocios y sectores masculinizados.

Participación e intereses de hombres y mujeres de empresas en la gestión corporativa del agua

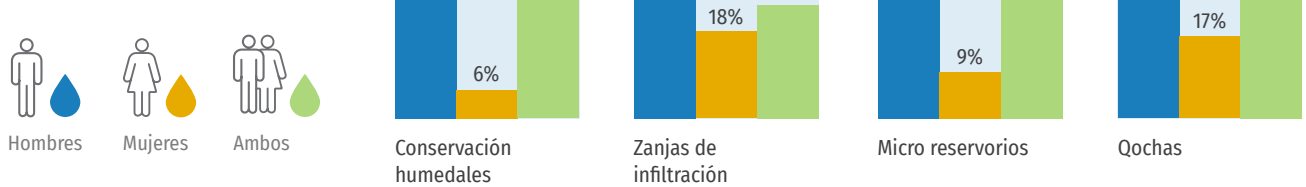
Las empresas han evaluado y reducido su consumo de agua fresca en sus procesos, huella hídrica. A nivel interno, las empresas han evitado la pérdida de agua y reducido su consumo de agua.

A pesar de estos avances, en las entrevistas se identificó que los indicadores de género se han aplicado a metas corporativas y se han manejado directamente por las áreas responsables de la diversidad e inclusión como Recursos Humanos. Las áreas o gerencias de sostenibilidad, relacionadas a la gestión corporativa del agua, han tenido sus propios indicadores, pero sin metas de género ni información desagregada por sexo.

6.4 Intervenciones en agua de infraestructura natural

Roles y división del trabajo en intervenciones en agua de infraestructura natural
 Las intervenciones en agua de infraestructura natural incluyeron la conservación de humedales (CH), zanjas de infiltración (ZI), micro reservorios (MR) y qochas (QO). Como indica la Figura 16, los hombres han tenido mayor participación en las tareas relacionadas a la conservación de humedales, zanjas de infiltración y qochas. Las tareas compartidas han estado relacionadas a los micro reservorios. Por su parte, las mujeres han tenido menor participación, aunque han cumplido principalmente la tarea de preparar los alimentos.

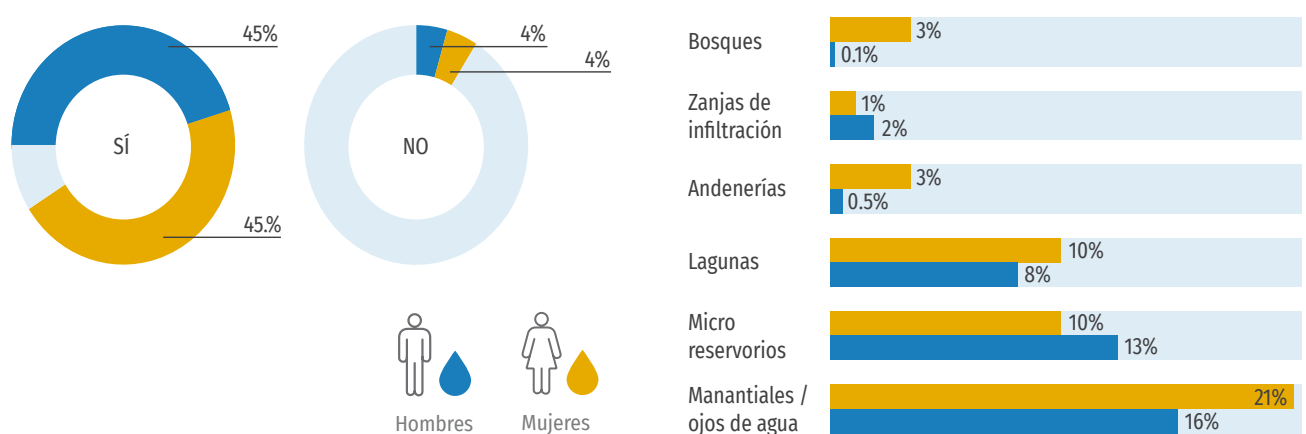
FIGURA 16 | Hombres y mujeres que realizan tareas relacionadas a la infraestructura natural



Acceso al agua de la infraestructura natural

Como vemos en la Figura 17, mujeres y hombres indicaron acceder al agua de la infraestructura natural, en la misma proporción. Del mismo modo, hombres y mujeres reconocen como principales fuentes de agua los manantiales, micro reservorios y lagunas, aunque algunas mujeres identifican además el agua proveniente de andenerías y bosques.

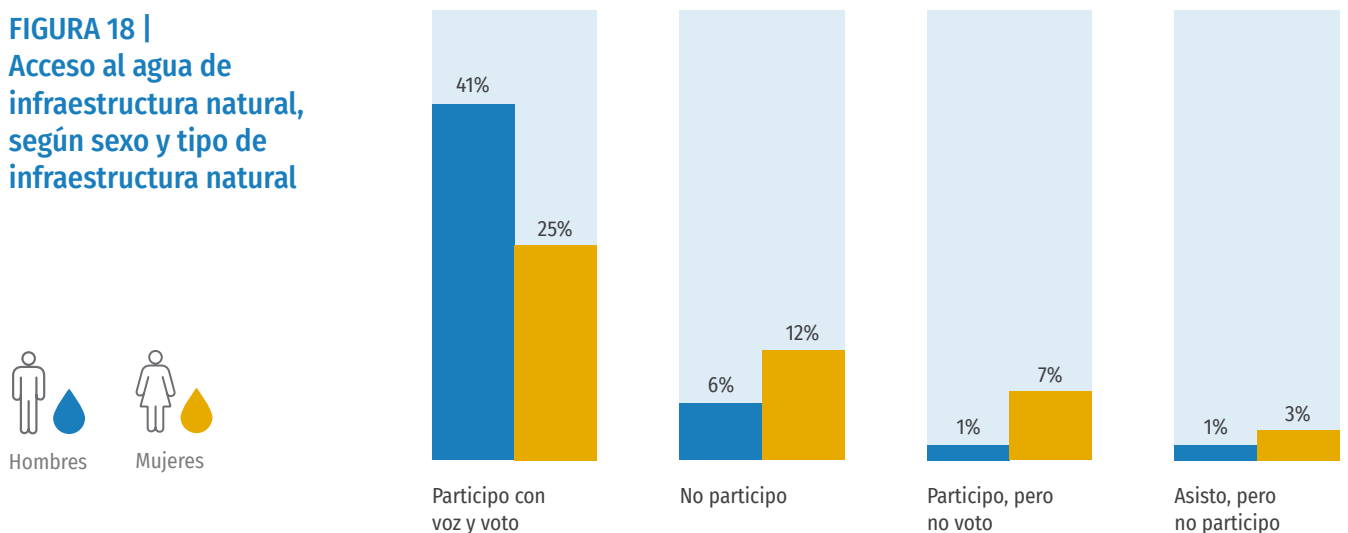
FIGURA 17 | Acceso al agua de infraestructura natural, según sexo y tipo de infraestructura



Participación y toma de decisión sobre las intervenciones en infraestructura natural

La mayoría de hombres encuestados indicó que participa con voz y voto de las asambleas para abordar las intervenciones en el agua de infraestructura natural. En cambio, un importante número de mujeres indicó no participar y participar sin votar, como vemos en la Figura 18.

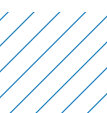
FIGURA 18 |
Acceso al agua de
infraestructura natural,
según sexo y tipo de
infraestructura natural



Intereses de hombres y mujeres relacionados al agua de infraestructura natural

Los intereses sobre el agua de infraestructura natural se evaluaron sobre los cambios percibidos en las fuentes de agua natural y en los impactos generados. En relación a los cambios de las fuentes de agua natural, la mayoría de mujeres identificó los cambios en la cantidad de agua en lagunas y humedales (31.2%). En cambio, la mayoría de hombres no identificó cambio (25.1%) y, en menor número, indicó cambios en los flujos de agua del río (11%) y la cantidad de agua en lagunas y humedales (9.7%).

En relación a los impactos generados por los cambios, tanto hombres como mujeres indicaron no identificar impactos (24.9% y 17.8% respectivamente) y el impacto en la agricultura (21.5% y 12.3%). Solo un grupo de mujeres indicó el impacto en los ingresos económicos (12%) e impactos en la salud (4.5%).



6.5 Espacios de diálogo en gestión del agua

Roles de género dentro del Consejo de Cuenca y las OUA

El Consejo de Recursos Hídricos de la Cuenca Interregional Chillón, Rímac y Lurín Chilca (CHCI CHIRILU) está integrado por 19 consejeros. En el periodo 2022-2023, estuvo conformado por 15 titulares y 8 alternos hombres, y 4 titulares y 7 alternas mujeres.

En las OUA, los espacios de toma de decisión han tenido una mayoritaria presencia de hombres. En la JUSHR, solo el 12.5% del consejo directivo ha sido integrado por mujeres y sin haber tenido presidentas mujeres. En las comisiones de usuarios, el 21.7% de los consejos directivos han sido integrados por mujeres y el 10% ha tenido presidentas mujeres. En los comités de usuarios, el 25.7% de los consejos directivos ha sido integrado por mujeres y el 28.2% ha tenido presidentas mujeres.

Acceso y control de la gestión del agua

En las entrevistas se identificó las barreras de las mujeres para tener una mayor participación a nivel del CRHCI y de sus grupos de trabajo. Las barreras mencionadas fueron la falta de confianza en sí mismas, limitados conocimientos sobre la gestión de recursos hídricos y la cultura del agua, disponibilidad para participar, la doble jornada de trabajo, el cuidado de hijos pequeños, la distancia y los horarios de las reuniones.

En el caso de las OUA, en las entrevistas se identificó las siguientes barreras: la presencia de adultos mayores machistas en los comités de usuarios, el temor de las mujeres de asumir cargos, la limitada representatividad de las mujeres por la titularidad de las parcelas, y la limitada educación en las mujeres.

7

Recomendaciones

Fomentar oportunidades de capacitación que consideren las necesidades de las mujeres como horarios que no recarguen las labores de las mujeres y espacios de cuidado seguro para los hijos e hijas.

Promover la generación de información de indicadores y metas de alcance institucional desagregadas por género, para ser usadas en la formulación de actividades y/o espacios de discusión y toma de decisiones en torno a la gestión, uso y acceso de los recursos hídricos.

Promover mecanismos de representatividad y participación de mujeres en los espacios técnicos y de decisión.

Apoyar las iniciativas de la ANA sobre el protocolo del indicador de derecho de uso de agua con aportes legales y espacios de diálogo con OUA que faciliten su factibilidad y sobre los lineamientos para incorporar el tema de género en los Planes de Gestión de Recursos Hídricos.

Promover juntamente con otras instituciones, la ANA y la JUSHR encuentros de intercambio de experiencias de lideresas para motivar a más mujeres a participar de las organizaciones de usuarios de agua y sensibilizar a los hombres para ser aliados en la inclusión de mujeres en sus organizaciones.

Referencias bibliográficas

Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (s/f). Cómo hacer un análisis de género.

https://www.shareweb.ch/site/Gender/Documents/Gendernet%20Toolbox/Methodic/Gender%20Analysis/AnalisisGenero_.pdf

Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (2019). Gender and Water.

[https://www.shareweb.ch/site/Gender/Documents/Gendernet%20Toolbox/Thematic/Gender%20Water%20EN%20190910%20web%20\(1\).pdf](https://www.shareweb.ch/site/Gender/Documents/Gendernet%20Toolbox/Thematic/Gender%20Water%20EN%20190910%20web%20(1).pdf)

Autoridad Nacional del Agua (2020). Estado Situacional de los Recursos Hídricos en las Cuencas Chillón, Rímac y Lurín 2017 / 2018. Ediciones ANA – Publicaciones.

<https://repositorio.ana.gob.pe/handle/20.500.12543/4742>

Autoridad Nacional del Agua (2010). Estudio Hidrológico y Ubicación de la Red de Estaciones Hidrométricas en la Cuenca del río Rímac. Volumen I (Informe Final). Autoridades Administrativas del Agua (AAA) – Publicaciones

<https://repositorio.ana.gob.pe/handle/20.500.12543/5>

Autoridad Nacional del Agua (2019). “Hombres y Mujeres Gestionando el Recurso Hídrico”. Plan de Fortalecimiento de Capacidades para la Igualdad de Oportunidades de Hombres y Mujeres en las Organizaciones de Usuarios. Dirección de Organización de Usuarios de Agua.

https://www.ana.gob.pe/sites/default/files/file_content/PLAN%20DE%20FC%20EN%20GENERO%20DOUA%202019%20rev..pdf

Cifuentes-Espinosa, J., Feintrenie, L., Gutiérrez-Montes, I. y Sibelet, N. (2021). Ecosystem services and gender in rural areas of Nicaragua: Different perceptions about landscape. Journal Ecosystem Service Volume 50.

<https://doi.org/10.1016/j.ecoser.2021.101294>

Castañeda Camey, I., Sabater, L., Owren, C. y Boyer, A.E. (2020). Vínculos entre la violencia de género y el medio ambiente: la violencia de la desigualdad. Wen, J. (Ed.). Gland, Suiza: Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y de los Recursos Naturales (UICN).

<https://portals.iucn.org/library/node/49098>

Forest Trends Association. (2020) Brechas de Género en la Gestión del Agua y la Infraestructura Natural.

<https://www.forest-trends.org/publications/brechas-de-genero-en-la-gestion-del-agua-y-la-infraestructura-natural/>

Observatorio del Agua Chillón Rímac Lurín (2019). Diagnóstico Inicial para el Plan de Gestión de Recursos Hídricos de las cuencas Chillón, Rímac, Lurín y Chilca.

<https://repositorio.ana.gob.pe/handle/20.500.12543/3901>

Saravia Matus, S., Gil Sevilla, M., Sarmanto, N., Blanco, E., Llavona, A. y Naranjo, L. (2022). Brechas, desafíos y oportunidades en materia de agua y género en América Latina y el Caribe. Serie Recursos Naturales y Desarrollo N°211. Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)

<https://www.cepal.org/es/publicaciones/48605-brechas-desafios-oportunidades-materia-agua-genero-america-latina-caribe>

Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento (2021). Contribución al Cierre de Brecha del Conocimiento en los Prestadores de Servicios de Saneamiento con una Perspectiva de Género.

https://www.sunass.gob.pe/wp-content/uploads/2021/03/Inf-190-2021-SUNASS-DF_CONOC_GENERO-1-1.pdf