



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia”

Comité para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres (CIO) del Ministerio del Ambiente (MINAM)

Acta de Reunión N°002–2026-MINAM-CIO

En la ciudad de Lima, **siendo las 10:00 horas del miércoles 01 de julio de 2026**, se reunieron en modalidad virtual, a través de la plataforma Google Meet¹ los miembros integrantes del Comité para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres (CIO) del Ministerio del Ambiente (MINAM), regulado bajo la Resolución Ministerial N°D000167-2026-MINAM, teniendo como medio de convocatoria el Memorando Múltiple N°D000019-2026- MINAM -SG-OGPP-OPM y en el marco de las disposiciones establecidas en la Ley N°32535, Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres. Se desarrolló la siguiente agenda:

AGENDA

“Aprobar el Plan Anual 2026 del Comité para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ministerio del Ambiente (CIO MINAM)”.

DESARROLLO DE LA AGENDA

La Secretaría Técnica del CIO MINAM verificó la asistencia de las y los representantes titulares o alternos designados, **a fin de establecer Quorum.**

1. Despacho Ministerial, quien ejerce la Presidencia
2. Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, quien ejerce la Secretaría Técnica
3. Secretaría General
4. Viceministerio de Gestión Ambiental
5. Viceministerio de Desarrollo Estratégico de los Recursos Naturales
6. Oficina General de Recursos Humanos
7. Oficina General de Asesoría Jurídica
8. Oficina General de Asuntos Socio-Ambientales
9. Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional
10. Oficina de Gestión Documental y Atención a la Ciudadanía
11. Dirección General de Diversidad Biológica
12. Dirección General de Cambio Climático y Desertificación
13. Dirección General de Ordenamiento Territorial y de la Gestión Integrada de los Recursos Naturales
14. Dirección General de Economía y Financiamiento Ambiental
15. Dirección General de Políticas e Instrumentos de Gestión Ambiental
16. Dirección General de Calidad Ambiental
17. Dirección General de Gestión de Residuos Sólidos
18. Dirección General de Educación, Ciudadanía e Información Ambiental
19. Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático.

¹ Link: meet.google.com/pju-tzvg-ekp



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia”

1. La representante de la Presidencia del CIO MINAM dio pase a la Secretaría para que inicie la presentación.
2. La Secretaría Técnica del CIO MINAM presentó las propuestas de Actividades presentadas por las Unidades de Organización que conforman el Comité para posterior aprobación del Plan Anual 2026 del Comité para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ministerio del Ambiente.
3. Los miembros del CIO MINAM realizaron las consultas y comentarios correspondientes sobre los puntos expuestos, las cuales fueron absueltos; posteriormente la Secretaría Técnica señaló que expresen si hay alguna observación adicional al Plan Anual del Comité para proceder a votación de corresponder, al no haber pronunciamiento, se dio conformidad y se procede aprobar el citado Plan para el periodo 2026.

ACUERDOS

1. Los miembros que conforman el CIO MINAM aprueban por unanimidad el Plan Anual 2026 del Comité para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ministerio del Ambiente.
2. La Secretaría Técnica del CIO MINAM procede a gestionar el Acta dentro de los cinco (5) días hábiles para la firma correspondiente de los miembros del Comité.

Finalmente, no habiendo otro tema que tratar, **se dio por concluida la sesión, siendo las 11:04 horas del miércoles 01 de julio de 2026**, suscribiéndose (firma del Titular o Alternos) la presente Acta en señal de conformidad.



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia”

Firmas del Comité para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en el Ministerio del Ambiente

Despacho Ministerial

Secretaría General

Viceministerio de Desarrollo Estratégico de los Recursos Naturales

Viceministerio de Gestión Ambiental

Oficina General de Planeamiento y Presupuesto

Oficina General de Recursos Humanos

Oficina General de Asesoría Jurídica

Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional

Oficina General de Asuntos Socio- Ambientales

Oficina de Gestión Documental y Atención a la Ciudadanía



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Grupo de Trabajo para el
Planeamiento Institucional
del Ministerio del Ambiente

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia”

Dirección General de Diversidad Biológica

Dirección General de Cambio Climático y
Desertificación

Dirección General de Ordenamiento
Territorial y de la Gestión Integrada de
los Recursos Naturales

Dirección General de Economía y
Financiamiento Ambiental

Dirección General de Políticas e
Instrumentos de Gestión Ambiental

Dirección General de Calidad Ambiental

Dirección General de Gestión de
Residuos Sólidos

Dirección General de Educación,
Ciudadanía e Información Ambiental

Programa Nacional de Conservación de
Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

FORMATO DEL PLAN ANUAL DE ACTIVIDADES DEL MECANISMO DE IGUALDAD

PLIEGO: MINISTERIO DEL AMBIENTE

MATRIZ - PLAN ANUAL 2026 DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL MINAM																												
Objetivo general: Fortalecer las capacidades de los gestores públicos y la población, en la gestión de la calidad ambiental y la conservación de los recursos naturales con un enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres																												
PROGRAMACIÓN DE META FÍSICA - AÑO 2026																												
Cod.	Unidad Orgánica responsable	ACTORES (co-gestión)	Actividades (*)	Unidad Medida	Mes de Inicio	Mes Final	Meta física (± Anual)	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	Código y denominación de la AO del POI 2026 vinculado (APLICATIVO CEPLAN)	Denominación de la Tarea/Acción del POI 2026 vinculado (SISTEMA GESTOR)	Presupuesto asignado	SUSTENTO (Contribución a la reducción de brechas entre mujeres y hombres)	Lineamiento: artículo 8° de la Ley N° 32535 (marcar la opción más adecuada)	Lineamiento: Política Nacional de Igualdad de Género - PNIG			
A.1	Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático	PNCBMCC	Actualización del Protocolo y sus fichas correspondiente al Servicio s.4.2.4 "Gestión de la conservación, recuperación y uso sostenible de los ecosistemas y los recursos naturales, con participación de las mujeres, en un contexto de cambio climático" (conforme a la Ley N° 32535)	INFORME	ENERO	NOVIEMBRE	1													AOI00140900015 : IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS E INSTRUMENTOS TÉCNICOS FINANCIEROS - 5005933	T3. Fortalecimiento de capacidades para la conservación y reducción de la presión sobre los bosques Acción 3.1 Fortalecimiento de capacidades para intervenciones de áreas zonales para mejora continua de la atención a los usuarios!!	S/ 0.00	Contribuye a reducir brechas de género al asegurar la participación efectiva de mujeres en la gestión del bosque, fortaleciendo su acceso a recursos y su presencia en espacios de toma de decisiones. Las medidas como convocatorias inclusivas, adecuación de horarios y capacitación diferenciada, permiten superar barreras estructurales. El uso de información desagregada por sexo visibiliza desigualdades y orienta mejoras. Al potenciar su liderazgo y autonomía económica mediante actividades productivas sostenibles, el servicio aporta directamente al OP4 de la PNIG y promueve igualdad sustantiva en comunidades.	4. Fomentar el acceso a recursos productivos, financieros, científico-tecnológicos y de créditos para la producción y titulación de tierras, particularmente a las mujeres en situación de pobreza, teniendo en cuenta la diversidad geográfica, étnico-cultural, lingüística y las zonas afectadas por la violencia política.	4.2 Incrementar el acceso y control de los recursos naturales, productivos y patrimoniales de las mujeres.			
A.2	Oficina de Gestión Documental y Atención a la Ciudadanía	OGDAC	Sensibilización a usuarios de la Biblioteca Ambiental sobre juegos cooperativos y/o cuentacuentos sin estereotipos que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres en la sociedad. (Taller ¿Cómo ser un mini científico ambiental? / Taller "Aprendamos de cambio climático desde la BIAM" / entre otros)	ACCIÓN	AGOSTO	NOVIEMBRE	2								1			1		AOI00129300114 : CONDUCCIÓN DE LOS PROCESOS DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA	T.4 GESTIÓN DE LA BIBLIOTECA AMBIENTAL - BIAM Acción 4.3 Gestionar los servicios y actividades brindados a través de la BIAM	S/ 0.00	El MINAM busca la participación equitativa en la gestión ambiental. Si los usuarios de la Biblioteca Ambiental se educan bajo dinámicas sin estereotipos, se forma un público (futuros tomadores de decisiones o líderes comunitarios o ciudadanos) con la capacidad de participar en la protección del ambiente sin sesgos de género, cumpliendo el mandato de participación plena de "mujeres y hombres".	1. Promover y garantizar la participación plena y efectiva de mujeres y hombres en la consolidación del sistema democrático.				
A.3	Oficina General de Recursos Humanos	OGRH	Capacitación en materia de hostigamiento sexual laboral orientadas a las y los servidores del MINAM	ACCIÓN	JULIO	NOVIEMBRE	3									1		1		AOI00129300322 : CONducir ADECUADAMENTE LAS OPERACIONES DE LA OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	T4. GESTION DEL EMPLEO Acción 4.4 INFORMAR EL ESTADO SITUACIONAL DE LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARIOS Y ACCIONES PARA FORTALECER EL TRABAJO EN LA SECRETARÍA TÉCNICA DEL PAD	S/ 0.00	Promover entornos laborales seguros, respetuosos y libres de violencia y discriminación. Asimismo, promover una cultura organizacional basada en el respeto e igualdad de oportunidades en el marco de las políticas nacionales orientadas a prevenir y erradicar la violencia y discriminación por razón de género.	7. Promover la prevención y sanción del hostigamiento sexual en el ámbito laboral, por constituir una forma de violencia y una manifestación de discriminación basada en el sexo.				
A.4	Oficina General de Recursos Humanos	OGRH	Seguimiento de servidoras MINAM que son parte del Programa de Salud Materno 360° como madres gestantes o lactantes (Data anonimada)	INFORME	JULIO	DICIEMBRE	2								1				1	AOI00129300322 : CONducir ADECUADAMENTE LAS OPERACIONES DE LA OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	T8. GESTION DE RELACIONES HUMANAS Y SOCIALES Acción 8.2 INFORMAR EL AVANCE DEL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SUS INSTRUMENTOS	S/ 0.00	Implementar medidas de protección y apoyo durante etapas vinculadas a la maternidad, generando condiciones favorables para el adecuado ejercicio de sus labores. Asimismo, facilitar la identificación de necesidades específicas y la adopción de acciones oportunas que contribuyan a garantizar la igualdad de oportunidades, la permanencia laboral y el ejercicio de derechos de las servidoras gestantes y lactantes, reduciendo posibles brechas asociadas a la maternidad.	11. Garantizar el derecho a la salud, asegurando la disponibilidad, calidad, aceptabilidad y accesibilidad de los servicios, la prevención del embarazo adolescente y, en particular, el derecho a una maternidad segura.				
A.5	Oficina General de Recursos Humanos	OGRH	Cumplimiento de actividades del Plan de Bienestar Social y Clima Organizacional del MINAM con enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	INFORME	MARZO	NOVIEMBRE	1												1	AOI00129300322 : CONducir ADECUADAMENTE LAS OPERACIONES DE LA OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	T8. GESTION DE RELACIONES HUMANAS Y SOCIALES Acción 8.7 INFORMAR SOBRE LA EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN EL MINAM	S/ 0.00	Promover la participación equitativa de mujeres y hombres y contribuyendo a la consolidación de un entorno laboral inclusivo y libre de discriminación.	6. Garantizar el derecho a un trabajo productivo, ejercido en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana, incorporando medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral, entre mujeres y hombres, en el acceso al empleo, en la formación, promoción y				
A.6	Oficina General de Asesoría Jurídica	OGAJ	Emisión de opinión de carácter jurídico a la alta dirección y demás órganos del MINAM sobre documentos normativos que incluyan base normativa respecto a los derechos de la mujer (Ley N° 32535, Ley N° 30364, Ley N° 27942, entre otras)	DOCUMENTO	JULIO	NOVIEMBRE	4													AOI00129300290 : ASESORAMIENTO JURIDICO LEGAL	T1. EMITIR OPINIÓN SOBRE ASUNTOS DE CARACTER JURIDICO A LA ALTA DIRECCIÓN Y DEMÁS ORGANOS DEL MINAM ACCIÓN 1.3: Formular, revisar y visar proyectos de normas legales y administrativas.	S/ 0.00	Necesidad de incorporar el enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, en los proyectos de normas legales y administrativas del MINAM que pasen para opinión legal. Ello en atención al artículo 6 de la Ley Nº 32535	2. Garantizar la participación y el desarrollo de los mecanismos de vigilancia ciudadana para el cumplimiento de las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.				
A.7	Oficina General de Asuntos Socio-Ambientales	OGASA	Fortalecimiento de capacidades y sensibilización sobre la participación significativa de las mujeres en la prevención y gestión de conflictos socioambientales para las Redes de Alerta Temprana implementadas.	ACCIÓN	ABRIL	OCTUBRE	3				1			1					1	AOI00129300231 : FORTALECIMIENTO DEL DIALOGO Y LA PREVENCIÓN EN LA GESTION DE LA CONFLICTIVIDAD SOCIOAMBIENTAL	T1 Prevención de la Conflictividad Acción 1.4 Acciones de fortalecimiento de capacidades en prevención y gestión de conflictos con enfoques transversales (género , interculturalidad y otros)	S/ 0.00	Se promueve la participación significativa de las mujeres en espacios de diálogo, fortaleciendo las capacidades de las y los servidores pertenecientes a las Redes de Alerta Temprana (representantes de nuestros organismos adscritos, de instituciones públicas y/o privadas de ser el caso) en temas relacionados al ejercicio igualitario del derecho a la participación significativa de las mujeres (variable inclusiva y representativa), la visibilización de liderazgos y el	1. Promover y garantizar la participación plena y efectiva de mujeres y hombres en la consolidación del sistema democrático.				
A.8	Dirección General de Cambio Climático y Desertificación	DGCCD	Revisión, adecuación, edición y difusión del estudio "Impactos diferenciados del cambio climático en mujeres"	PUBLICACIÓN	ENERO	OCTUBRE	1												1	AOI00129300295 : ORIENTAR Y PROMOVER LA INCORPORACIÓN DE LAS MEDIDAS DE ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO EN LAS POLÍTICAS, ESTRATEGIAS, PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO, ASÍ COMO MONITOREAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS MEDIDAS.	T3. Contribuir a la Gestión de la Comisión Nacional de Cambio Climático (CNCC), Comisión de Alto Nivel de Cambio Climático (CANCC) y la Plataforma de Pueblos Indígenas para enfrentar el Cambio Climático (PPICC) Acción 3.1 Acción de soporte institucional y operatividad a los espacios de gobernanza climática	S/ 0.00	El estudio busca visibilizar el impacto diferenciado del cambio climático desde un enfoque interseccional (igualdad de oportunidades, intercultural e intergeneracional), con la finalidad de contribuir en la incidencia en el diseño de políticas, proyectos, planes u otros documentos de gestión. Por cuanto, para enfrentar la crisis climática de manera efectiva, es esencial considerar los roles, las necesidades y las prioridades de todas las personas en situación de vulnerabilidad, con un énfasis particular en las mujeres	1. Promover y garantizar la participación plena y efectiva de mujeres y hombres en la consolidación del sistema democrático.				
A.9	Dirección General de Cambio Climático y Desertificación	DGCCD	Incorporación de la temática de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el diseño del curso virtual "Gestión Integral del Cambio Climático" en al aula APRENDE del MINAM	CURSO	ENERO	NOVIEMBRE	1												1	AOI00129300295 : ORIENTAR Y PROMOVER LA INCORPORACIÓN DE LAS MEDIDAS DE ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO EN LAS POLÍTICAS, ESTRATEGIAS, PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO, ASÍ COMO MONITOREAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS MEDIDAS.	T1. Orientaciones normativas y técnicas para la implementación de las NDC así como en la gestión de cambio climático Acción 1.4 Asistencia técnica a los Gobiernos Regionales y/o Locales para la planificación, implementación, reportes o evaluación de las	S/ 0.00	La inclusión de la temática de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en un curso dirigido a servidores de entidades gubernamentales sectoriales, regionales o locales, busca fomentar la inclusión más efectiva de la participación de las mujeres en la planificación, implementación, seguimiento o evaluación de medidas de adaptación o mitigación en	1. Promover y garantizar la participación plena y efectiva de mujeres y hombres en la consolidación del sistema democrático.				
A.10	Dirección General de Educación, Ciudadanía e Información Ambiental	DGECIA - DIA	Adecuación de landing page "Igualdad de género en la gestión ambiental" a las disposiciones de la Ley N° 32535, Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, para su publicación en la plataforma digital del SINIA.	REPORTE	JUNIO	SETIEMBRE	1												1	AOI00129300101 : FORTALECIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN Y DIFUSION DE LA INFORMACIÓN AMBIENTAL PARA APOYAR LA TOMA DE DECISIONES	T3 identificación y/o implementación de acciones de mejora continua del SINIA. Acción 3.2 Implementar acciones de mejora continua priorizadas en la plataforma tecnológica.	S/ 0.00	Resaltar la normativa nacional e internacional, indicadores, recursos y noticias vinculados a la incorporación del enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la formulación y la implementación de las políticas públicas ambientales de nivel nacional.	15. Perfeccionar el sistema de estadística oficial, incorporando datos desagregados por sexo, área geográfica, etnia, discapacidad y edad.				
A.11	Dirección General de Educación, Ciudadanía e Información Ambiental	DGECIA - DECA	Adecuación de "enfoque de igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres" en las Bases 2026 del Premio Nacional Ambiental Antonio Brack Egg	DOCUMENTO	AGOSTO	NOVIEMBRE	1												1	AOI00129300259 : CAPACITACIÓN EN TEMAS DE EDUCACIÓN, COMUNICACIÓN Y CIUDADANÍA AMBIENTAL	T2Implementar acciones de educación y comunicación ambiental para promover las buenas prácticas ambientales en la ciudadanía. Acción 2.3Implementar la edición anual del Premio Nacional Antonio Brack Egg	S/ 0.00	El Premio Nacional Ambiental Antonio Brack Egg contribuye a reducir brechas entre mujeres y hombres al incorporar de manera transversal el enfoque de igualdad de oportunidades en sus Bases, con criterios generales que aplican a todas las menciones de premiación. Esto permite reconocer e incentivar iniciativas que promueven una participación equitativa y el liderazgo de las mujeres en la gestión ambiental.	2. Garantizar la participación y el desarrollo de los mecanismos de vigilancia ciudadana para el cumplimiento de las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.				
A.12	Dirección General de Economía y Financiamiento Ambiental	DGEFA	Gestión de Acceso a financiamiento a mujeres emprendedoras y microempresarias que lideran bionegocios en la Amazonía peruana, con el fin de impulsar su autonomía económica y sostenibilidad.	DOCUMENTO	ENERO	DICIEMBRE	1													AOI00129300304 - PROGRAMA PARA IMPULSAR EL FINANCIAMIENTO SOSTENIBLE EN LA AMAZONIA PERUANA - OPORTUNIDAD PARA APALANCAR LOS BIONEGOCIOS (PROGRAMA PARA BIONEGOCIOS)	T1. GESTIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA PARA IMPULSAR EL FINANCIAMIENTO SOSTENIBLE EN LA AMAZONIA PERUANA - OPORTUNIDAD PARA APALANCAR LOS BIONEGOCIOS (PROGRAMA PARA BIONEGOCIOS) Acción 1.1. Seguimiento a la implementación del Programa para impulsar el financiamiento sostenible en la amazonía peruana - Oportunidad	S/ 0.00	Esta actividad contribuirá a reducir la brecha de género identificada en 2021 al fortalecer la autonomía económica de las mujeres y ampliar su participación en la toma de decisiones dentro de sus negocios y comunidades. El acceso a financiamiento permitirá que las emprendedoras fortalezcan y expandan sus iniciativas productivas, incrementando sus oportunidades de liderazgo y generación de ingresos.	4. Fomentar el acceso a recursos productivos, financieros, científico-tecnológicos y de créditos para la producción y titulación de tierras, particularmente a las mujeres en situación de pobreza, teniendo en cuenta la diversidad geográfica, étnico-cultural, lingüística y las zonas afectadas por la violencia política.				

Cod.	Unidad Orgánica responsable	ACTORES (co-gestión)	Actividades (*)	Unidad Medida	Mes de Inicio	Mes Final	Meta física (1 Anual)	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	Código y denominación de la AO del POI 2026 vinculado (APLICATIVO CEPLAN)	Denominación de la Tarea/Acción del POI 2026 vinculado (SISTEMA GESTOR)	Presupuesto asignado	SUSTENTO (Contribución a la reducción de brechas entre mujeres y hombres)	Lineamiento: artículo 8° de la Ley Nº 32535 (marcar la opción más adecuada)	Lineamiento: Política Nacional de Igualdad de Género - PNIG
A.13	Dirección General de Economía y Financiamiento Ambiental	DGEFA	Implementación de charlas, talleres informativos y asistencias técnicas dirigidas a emprendedoras o empresarias de negocios verdes o iniciativas sostenibles, con enfoque en acceso a oportunidades de crecimiento empresarial.	DOCUMENTO	ENERO	DICIEMBRE	1													AOI00129300066 - ELABORACION, DIFUSION Y CAPACITACION EN MECANISMOS E INSTRUMENTOS TECNICOS Y FINANCIEROS	T2. ARTICULACIÓN DE ACTORES VINCULADOS A LA PROMOCIÓN DE ECO Y BIONEgocios Actividad 2.1. Capacitación y/o asistencia técnica en materia de habilidades técnicas y empresariales de los eco y bionegocios	S/ 0.00	Esta actividad ayudará a disminuir las brechas de género mediante el fortalecimiento de capacidades empresariales y el acceso a información sobre oportunidades de crecimiento. La capacitación técnica y el acompañamiento contribuirán a que más mujeres desarrollen habilidades de gestión, mejoren su competitividad y aumenten su participación en espacios económicos y comerciales en igualdad de condiciones.	4. Fomentar el acceso a recursos productivos, financieros, científico- tecnológicos y de créditos para la producción y titulación de tierras, particularmente a las mujeres en situación de pobreza, teniendo en cuenta la diversidad geográfica, étnico-cultural, lingüística y las zonas afectadas por la violencia política.	4.2 Incrementar el acceso y control de los recursos naturales, productivos y patrimoniales de las mujeres.
A.14	Dirección General de Economía y Financiamiento Ambiental	DGEFA	Implementación del Plan de Acción de Género en el marco del Proyecto GEF ID 10307 " Cadenas de Valor Libres de Deforestación en la Amazonia peruana"	DOCUMENTO	ENERO	DICIEMBRE	1													AOI00129300028 - SOPORTE OPERATIVO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE ECONOMÍA Y FINANCIAMIENTO AMBIENTAL	T2. COORDINACIONES REFERIDAS A LOS PROYECTOS CON RECURSOS DE DONACIÓN DEL FONDO MUNDIAL PARA EL MEDIO AMBIENTE (GEF POR SUS SIGLAS EN INGLES). Acción 2.1: Seguimiento de la implementación del proyecto GEF ID 10307 "Cadenas de Valor Libres de Deforestación en la Amazonia peruana" (Proyecto FOLLUR)	S/ 0.00	El Plan de Acción de Género en el marco de la implementación del proyecto "Cadenas de Valor Libres de Deforestación en la Amazonia peruana" tiene como objetivos específicos lo siguiente: 1. Reconocer y fortalecer el rol de las mujeres en la conservación y producción sostenible. 2. Identificar y abordar las desigualdades estructurales que limitan su participación plena. 3. Promover su participación equitativa en la toma de decisiones en los diferentes niveles de intervención. 4. Alinear las estrategias del proyecto con los	5. Promover la participación económica, social y política de las mujeres rurales, indígenas, amazónicas y afroperuanas, así como su integración en los espacios de decisión de las organizaciones comunitarias, asociativas, de producción y otras, garantizando su acceso a una remuneración justa, indemnizaciones, beneficios laborales y de seguridad social, de acuerdo a	
A.15	Dirección General de Gestión de Residuos Sólidos	DGGRS - DGMRS	Difusión de la Ley N° 32535 (Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres) dirigida a municipalidades provinciales y distritales, para promover su aplicación en la gestión del servicio de limpieza pública.	DOCUMENTO	JULIO	OCTUBRE	1													AOI00129300115 - CAPACITACION Y ACOMPAÑAMIENTO A MUNICIPIO PARA LA GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS	T1. Asistencia técnica a los gobiernos locales para el cumplimiento de la normativa en materia de residuos sólidos, en el ámbito de su competencia. Acción 1.4. Desarrollo de acciones para promover iniciativas públicas y privadas, en la gestión integral de residuos sólidos	S/ 0.00	La actividad contribuye a informar a las autoridades locales para que el diseño, rutas, horarios y condiciones laborales del servicio de limpieza pública (donde hay una participación de mujeres en condiciones vulnerables) incorporen criterios de equidad, seguridad y no discriminación, previniendo riesgos laborales específicos y promoviendo un trato igualitario.	6. Garantizar el derecho a un trabajo productivo, ejercido en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana, incorporando medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral, entre mujeres y hombres, en el acceso al empleo, en la formación, promoción y condiciones de trabajo, y en una idéntica remuneración por trabajo de	
A.16	Dirección General de Ordenamiento Territorial y de la Gestión Integrada de los Recursos Naturales	DGOTGIRN / DIOTGIRN - DMERTINT	Fortalecimiento de capacidades en la gestión sostenible del territorio, recursos naturales, ambiente y gestión del riesgo de desastres, a los gestores públicos y representantes de la población en los espacios de toma de decisiones territoriales con enfoque de igualdad de oportunidades para mujeres y hombres.	ASISTENCIA TÉCNICA	JULIO	DICIEMBRE	4													AOI00129300152: ELABORACION, DIFUSION Y CAPACITACION EN MECANISMOS E INSTRUMENTOS TECNICOS Y FINANCIEROS Acciones 4.1 y 4.3. T6. Asistencia Técnica a los Gobiernos Subnacionales para la implementación de laGestión Integrada de los Recursos Naturales en ámbitos demostrativos. Acción 6.1. AOI00129300150: IMPLEMENTACION DE PROCESOS DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Acciones 1.1 y 1.3. AOI00129300156: FORMACION Y CAPACITACION EN MATERIA DE GESTION DE RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO Acción 1.2.	T4. Fortalecimiento de capacidades a los Gobiernos Locales para la Distinción Ambiental de Playas. Acciones 4.1 y 4.3. T6. Asistencia Técnica a los Gobiernos Subnacionales para la implementación de laGestión Integrada de los Recursos Naturales en ámbitos demostrativos. Acción 6.1. T1. Fortalecimiento de capacidades dirigido a los Gobiernos Subnacionales para el proceso de aprobación de la ZEE en departamentos priorizados. Acciones 1.1 y 1.3. T1. Desarrollo de capacidades en el uso del servicio de información en la implementación de iniciativas relacionadas al IRMA y CFOI. Acción 1.2.	S/ 0.00 			

Cod.	Unidad Orgánica responsable	ACTORES (co-gestión)	Actividades (*)	Unidad Medida	Mes de Inicio	Mes Final	Meta física (± Anual)	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	Código y denominación de la AO del POI 2026 vinculado (APLICATIVO CEPLAN)	Denominación de la Tarea/Acción del POI 2026 vinculado (SISTEMA GESTOR)	Presupuesto asignado	SUSTENTO (Contribución a la reducción de brechas entre mujeres y hombres)	Lineamiento: artículo 8° de la Ley N° 32535 (marcar la opción más adecuada)	Lineamiento: Política Nacional de Igualdad de Género - PNIG
A.24	Dirección General de Diversidad Biológica	DGDB - Proyecto ASL2	Promoción de la participación de las mujeres indígenas en bionegocios de artesanía, aguaje y camu camu en las plataformas comerciales	FERIA	Octubre	Noviembre	2											2		AOI00129300232 : PROMOCIÓN DE POLÍTICAS DE DIVERSIDAD BIOLÓGICA Y SOPORTE OPERATIVO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DIVERSIDAD BIOLÓGICA	T6. Gestión de proyectos para la Dirección General de Diversidad Biológica Acción 6.4 Seguimiento a la ejecución y proceso de cierre de los proyectos o convenios de cooperación nacional e internacional.	S/ 30,000.00	Incrementar el acceso y control de los recursos naturales, productivos y patrimoniales de las mujeres.	4. Fomentar el acceso a recursos productivos, financieros, científico-tecnológicos y de créditos para la producción y titulación de tierras, particularmente a las mujeres en situación de pobreza, teniendo en cuenta la diversidad geográfica, étnico-cultural, lingüística y las zonas afectadas por la violencia política.	4.2 Incrementar el acceso y control de los recursos naturales, productivos y patrimoniales de las mujeres.
A.25	Dirección General de Diversidad Biológica	DGDB - Proyecto GEF Putumayo	Diagnóstico de brechas de participación con enfoque de género	DIAGNÓSTICO	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1												1	AOI00129300232 : PROMOCIÓN DE POLÍTICAS DE DIVERSIDAD BIOLÓGICA Y SOPORTE OPERATIVO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DIVERSIDAD BIOLÓGICA	T6. Gestión de proyectos para la Dirección General de Diversidad Biológica Acción 6.4 Seguimiento a la ejecución y proceso de cierre de los proyectos o convenios de cooperación nacional e internacional.	Se encuentra en proceso de elaboración	Informes, Reportes, fotos, videos	5. Promover la participación económica, social y política de las mujeres rurales, indígenas, amazónicas y afroperuanas, así como su integración en los espacios de decisión de las organizaciones comunitarias, asociativas, de producción y otras, garantizando su acceso a una remuneración justa,	
A.26	Dirección General de Diversidad Biológica	DGDB - Proyecto GEF Putumayo	Ejecución de monitoreo de participación inclusiva	REPORTE	DICIEMBRE	DICIEMBRE	1												1	AOI00129300232 : PROMOCIÓN DE POLÍTICAS DE DIVERSIDAD BIOLÓGICA Y SOPORTE OPERATIVO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DIVERSIDAD BIOLÓGICA	T6. Gestión de proyectos para la Dirección General de Diversidad Biológica Acción 6.4 Seguimiento a la ejecución y proceso de cierre de los proyectos o convenios de cooperación nacional e internacional.	Se encuentra en proceso de elaboración	Informes, Reportes, fotos, videos	5. Promover la participación económica, social y política de las mujeres rurales, indígenas, amazónicas y afroperuanas, así como su integración en los espacios de decisión de las organizaciones comunitarias, asociativas, de producción y otras, garantizando su acceso a una remuneración justa,	
A.27	Dirección General de Diversidad Biológica	DGDB - Proyecto GEF Putumayo	Capacitación teórica y práctica sobre monitoreo de mercurio en comunidades – con enfoque de género	CURSO	ABRIL	MAYO	1					1								AOI00129300232 : PROMOCIÓN DE POLÍTICAS DE DIVERSIDAD BIOLÓGICA Y SOPORTE OPERATIVO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DIVERSIDAD BIOLÓGICA	T6. Gestión de proyectos para la Dirección General de Diversidad Biológica Acción 6.4 Seguimiento a la ejecución y proceso de cierre de los proyectos o convenios de cooperación nacional e internacional.	Se encuentra en proceso de elaboración	Informes, Reportes, fotos, videos	5. Promover la participación económica, social y política de las mujeres rurales, indígenas, amazónicas y afroperuanas, así como su integración en los espacios de decisión de las organizaciones comunitarias, asociativas, de producción y otras, garantizando su acceso a una remuneración justa,	
A.28	Dirección General de Diversidad Biológica	DGDB- Proyecto Bosque Seco	Implementación de acción afirmativa para el cuidado de niños durante el desarrollo de ECAs o talleres formativos	ACCIÓN	JUNIO	Ene-27	2						1			1				AOI00129300232 : PROMOCIÓN DE POLÍTICAS DE DIVERSIDAD BIOLÓGICA Y SOPORTE OPERATIVO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DIVERSIDAD BIOLÓGICA	T6. Gestión de proyectos para la Dirección General de Diversidad Biológica Acción 6.4 Seguimiento a la ejecución y proceso de cierre de los proyectos o convenios de cooperación nacional e internacional.	USD 6,404.00	Se brindan condiciones adecuadas para el cuidado de niñas y niños durante el desarrollo de las actividades, contribuyendo a reducir las brechas de participación derivadas de las responsabilidades de cuidado que recaen principalmente sobre las mujeres. Esta medida favorece su asistencia, permanencia y participación efectiva en igualdad de oportunidades con los hombres, fortaleciendo la inclusión y el enfoque de género promovidos por el proyecto.	8. Promover la conciliación de la vida familiar y laboral, mediante la difusión de las normas vigentes que permitan a los trabajadores cumplir con sus responsabilidades familiares sin descuidar sus obligaciones laborales.	
A.29	Dirección General de Diversidad Biológica	DGDB- Proyecto Bosque Seco	Asistencia técnica para la implementación de caja de herramientas de género en las ECAs del Proyecto Bosque Seco	ASISTENCIA TÉCNICA	JUNIO	Ene-27	6						1	1	1	1	1	1		AOI00129300232 : PROMOCIÓN DE POLÍTICAS DE DIVERSIDAD BIOLÓGICA Y SOPORTE OPERATIVO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DIVERSIDAD BIOLÓGICA	T6. Gestión de proyectos para la Dirección General de Diversidad Biológica Acción 6.4 Seguimiento a la ejecución y proceso de cierre de los proyectos o convenios de cooperación nacional e internacional.	USD 1,080.00	Fortalece la incorporación transversal del enfoque de género en las Escuelas de Campo (ECAs), promoviendo espacios de aprendizaje inclusivos donde mujeres y hombres participen en igualdad de oportunidades, se reconozcan sus distintos roles, necesidades y conocimientos, y se reduzcan las barreras que limitan la participación y el acceso equitativo a los beneficios del proyecto.	15. Perfeccionar el sistema de estadística oficial, incorporando datos desagregados por sexo, área geográfica, etnia, discapacidad y edad.	
A.30	Dirección General de Diversidad Biológica	DGDB- Proyecto Bosque Seco	Encuentro de mujeres "Protagonistas del cambio del bosque Seco" .	ACCIÓN	JULIO	OCTUBRE	4							1	1	1	1			AOI00129300232 : PROMOCIÓN DE POLÍTICAS DE DIVERSIDAD BIOLÓGICA Y SOPORTE OPERATIVO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DIVERSIDAD BIOLÓGICA	T6. Gestión de proyectos para la Dirección General de Diversidad Biológica Acción 6.4 Seguimiento a la ejecución y proceso de cierre de los proyectos o convenios de cooperación nacional e internacional.	S/ 0.00	El encuentro "Protagonistas del Cambio del Bosque Seco" está orientado a fortalecer el liderazgo, empoderamiento y las redes de colaboración entre mujeres vinculadas a la conservación y el manejo sostenible del bosque seco. Mediante el intercambio de experiencias, el fortalecimiento de capacidades y la visibilización de buenas prácticas, contribuye a reducir las brechas de participación y representación entre mujeres y hombres en los espacios de gobernanza, toma de decisiones y desarrollo promovidos por el proyecto, favoreciendo una participación más equitativa e inclusiva.	5. Promover la participación económica, social y política de las mujeres rurales, indígenas, amazónicas y afroperuanas, así como su integración en los espacios de decisión de las organizaciones comunitarias, asociativas, de producción y otras, garantizando su acceso a una remuneración justa, indemnizaciones, beneficios laborales y de seguridad social, de acuerdo a ley, en igualdad de condiciones con los hombres.	
A.31	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	OGPP - OPM - OGTI	Gestión e implementación de un Repositorio de los documentos aprobados por el Comité de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en el MINAM en la web GOB.PE	PUBLICACIÓN	AGOSTO	DICIEMBRE	1												1	AOI00129300303 : DIRECCIÓN DE LOS PROCESOS DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN	T.8. DIRECCIÓN Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA Acción 8.1: Conducción de la Oficina de Planeamiento y Modernización	S/ 0.00	Visibilizar a través de una plataforma oficial los avances de la gestión de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en acceso a servicios y oportunidades internas y externas en el MINAM como buena práctica	15. Perfeccionar el sistema de estadística oficial, incorporando datos desagregados por sexo, área geográfica, etnia, discapacidad y edad.	
A.32	Secretaría General	SG - OGRH	Gestión del Reconocimiento MINAM en el marco del día del servidor público (mayo) al servidor o servidor que demuestre compromiso en el cumplimiento y/o promoción (innovación) de las políticas institucionales establecidas con enfoque de igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres	DOCUMENTO	DICIEMBRE	May-27	1												1	AOI00129300250 : COORDINACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL MINISTERIO DEL AMBIENTE	Tarea 1: Conducción de la gestión administrativa del Ministerio del Ambiente. Acción 1.5 Seguimiento, gestión y atención de solicitudes diversas efectuadas por las entidades del sector público, privado y ciudadanía en general.	S/ 0.00	Reconocer la labor que desempeña el servidor y servidora del MINAM en cumplimiento de los objetivos, estrategias, servicios y/o actividades orientados a afrontar los problemas críticos que afectan el ambiente y/o la sostenibilidad del desarrollo del País, con enfoque de igualdad de oportunidades (Artículo 6 de la Ley N°32535)	1. Promover y garantizar la participación plena y efectiva de mujeres y hombres en la consolidación del sistema democrático.	
A.33	Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional	OC	Publicación de piezas comunicacionales, a través de las redes sociales institucionales del Ministerio del Ambiente, sobre temáticas vinculadas a la igualdad de género, en el marco de las fechas conmemorativas del calendario ambiental.	PUBLICACIÓN	SEPTIEMBRE	NOVIEMBRE	3										1	1		AOI00129300112 : GESTIÓN DE LA IMAGEN Y DE LA DIFUSIÓN DE LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL MINISTERIO	T4. GESTIÓN ESTRATÉGICA Y ADMINISTRATIVA Acción 4.2 Elaboración y difusión de documentos de gestión comunicacional que son competencia de la Oficina (políticas, lineamientos, manuales, directivas, entre otros).	S/ 0.00	Esta actividad contribuirá a disminuir las brechas de género mediante el fortalecimiento de la promoción y difusión de mensajes ambientales con enfoque de igualdad de género, visibilizando el rol y los aportes de mujeres y hombres en la conservación del ambiente, la gestión sostenible de los recursos naturales y la acción frente al cambio climático	1. Promover y garantizar la participación plena y efectiva de mujeres y hombres en la consolidación del sistema democrático.	

(*) Considerar data desagregada por sexo para las Actividades que evidencien capacitaciones o asistencias técnicas